



Faaliyet Raporu

– 2020 –

**YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU****Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu' na****Görüş**

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte “Grup”) 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 11 Mart 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



www.gureli.com.tr

Merkez Ofisi
Spine Tower Büyükdere Cad.
59. Sok. No:243 Kat:25-26-28
Maslak 34398 Sarıyer/İstanbul
T : 444 9 475 (0212) 285 01 50
F : (0212) 285 03 40-43
gym@gureli.com.tr

Ankara Ofisi
ASO Kule Atatürk Bulvarı
No:193 Kat:9 06680
Kavaklıdere/Ankara
T : (0312) 466 84 20
F : (0312) 466 84 21
gymankara@gureli.com.tr

Antalya Ofisi
Fener Mah. 1964 Sok. No:36
K:1 D:4 Kemal Erdoğan Apt.
Muratpaşa/Antalya
T : (0242) 324 30 14
F : (0242) 324 30 15
gymantalya@gureli.com.tr

İzmir Ofisi
Atatürk Cad. Ekim Apt.
No:174/1 Kat:5 D:9
Alsancak/İzmir
T : (0232) 421 21 34
F : (0232) 421 21 87
gymizmir@gureli.com.tr

Trakya Ofisi
Yavuz Mah. Ferman Sok.
No:3/7 K:2
Süleymanpaşa/Tekirdağ
T : (0282) 261 25 30 - 261 62 56
F : (0282) 261 83 22
gymtrakya@gureli.com.tr

Bursa Ofisi
Odonluk Mah. Akademi Cad.
Zeno İş Merkezi D Blok Kat:7
D:31 Nilüfer/Bursa
T : (0224) 451 27 10
F : (0224) 451 27 79
gymbursa@gureli.com.tr

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin Etkin'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş. An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL



Metin Etkin
Sorumlu Ortak Başdenetçi
İstanbul, 11 Mart 2021

www.gureli.com.tr

Merkez Ofisi
Spine Tower Büyükdere Cad.
59. Sok. No:243 Kat:25-26-28
Maslak 34398 Sarıyer/İstanbul
T : 444 9 475 (0212) 285 01 50
F : (0212) 285 03 40-43
gym@gureli.com.tr

Ankara Ofisi
ASO Kule Atatürk Bulvarı
No:193 Kat:9 06680
Kavaklıdere/Ankara
T : (0312) 466 84 20
F : (0312) 466 84 21
gymankara@gureli.com.tr

Antalya Ofisi
Fener Mah. 1964 Sok. No:36
K:1 D:4 Kemal Erdoğan Apt.
Muratpaşa/Antalya
T : (0242) 324 30 14
F : (0242) 324 30 15
gymantalya@gureli.com.tr

İzmir Ofisi
Atatürk Cad. Ekim Apt.
No:174/1 Kat:5 D:9
Alsancak/İzmir
T : (0232) 421 21 34
F : (0232) 421 21 87
gymizmir@gureli.com.tr

Trakya Ofisi
Yavuz Mah. Ferman Sok.
No:3/7 K:2
Süleymanpaşa/Tekirdağ
T : (0282) 261 25 30 - 261 62 56
F : (0282) 261 83 22
gymtrakya@gureli.com.tr

Bursa Ofisi
Odunluk Mah. Akademi Cad.
Zeno İş Merkezi D Blok Kat:7
D:31 Nilüfer/Bursa
T : (0224) 451 27 10
F : (0224) 451 27 79
gymbursa@gureli.com.tr

İÇİNDEKİLER

1. Başlıca Bilgiler	3
2. Bir Bakışta SÖKTAŞ	4
3. SÖKTAŞ'ın Hikayesi	5
4. Stratejimiz	6
5. Tekstil İş Kolu	8
6. Süt Hayvancılığı İş Kolu	12
7. Hindistan Satışının ve Pandeminin Etkileri	14
8. Temel Göstergeler	15
9. Sermaye & Ortaklık Yapısı	18
10. Yönetim Kurulu Üyeleri	19
11. Komiteler	23
12. Politikalar	24
13. Diğer Hususlar	27
14. Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı	33
15. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı	34
16. İletişim	35

SÖKTAŞ tarımdan
endüstriye
sektörler arası
köprüler kurar...



BAŞLICA BİLGİLER

1971

yılında Aydın, Söke'de
kuruluş

140Bin m²

açık alana kurulu tekstil
üretim kampüsü

765Bin m²

arazi üzerine kurulu süt çiftliği
- Efeler Çiftliği -

3 Şube

İtalya Biella | AHL Serbest
Bölge | Beyoğlu, İstanbul

%49

Halka
Açık

Efeler Çiftliği

%84 SÖKTAŞ & %16 İstanbul Portföy Tarım
Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım
Fonu Ortaklığı

783

Toplam
Grup Çalışanı

803 M TL

Toplam Varlıklar

183 M TL

Özsermaye

261 M TL

Satış Geliri

63 M TL

FAVÖK

%24

FAVÖK Marjı

BİR BAKIŞTA SÖKTAŞ

Kuruluş Tarihi (Tescil)	24.02.1971
Çıkarılmış Sermayesi	78.234.000
Kayıtlı Sermaye Tavanı	96.000.000
Şirket Merkez Adresi	Söke, Aydın
Ticaret Sicil Memurluğu ve No.	Söke, 958
Vergi Dairesi ve No.	Söke, 7780013436
BIST İşlem Kodu	SKTAS
Web Sitesi	www.soktasgroup.com
E-Posta Adresi	soktasgroup@soktasgroup.com

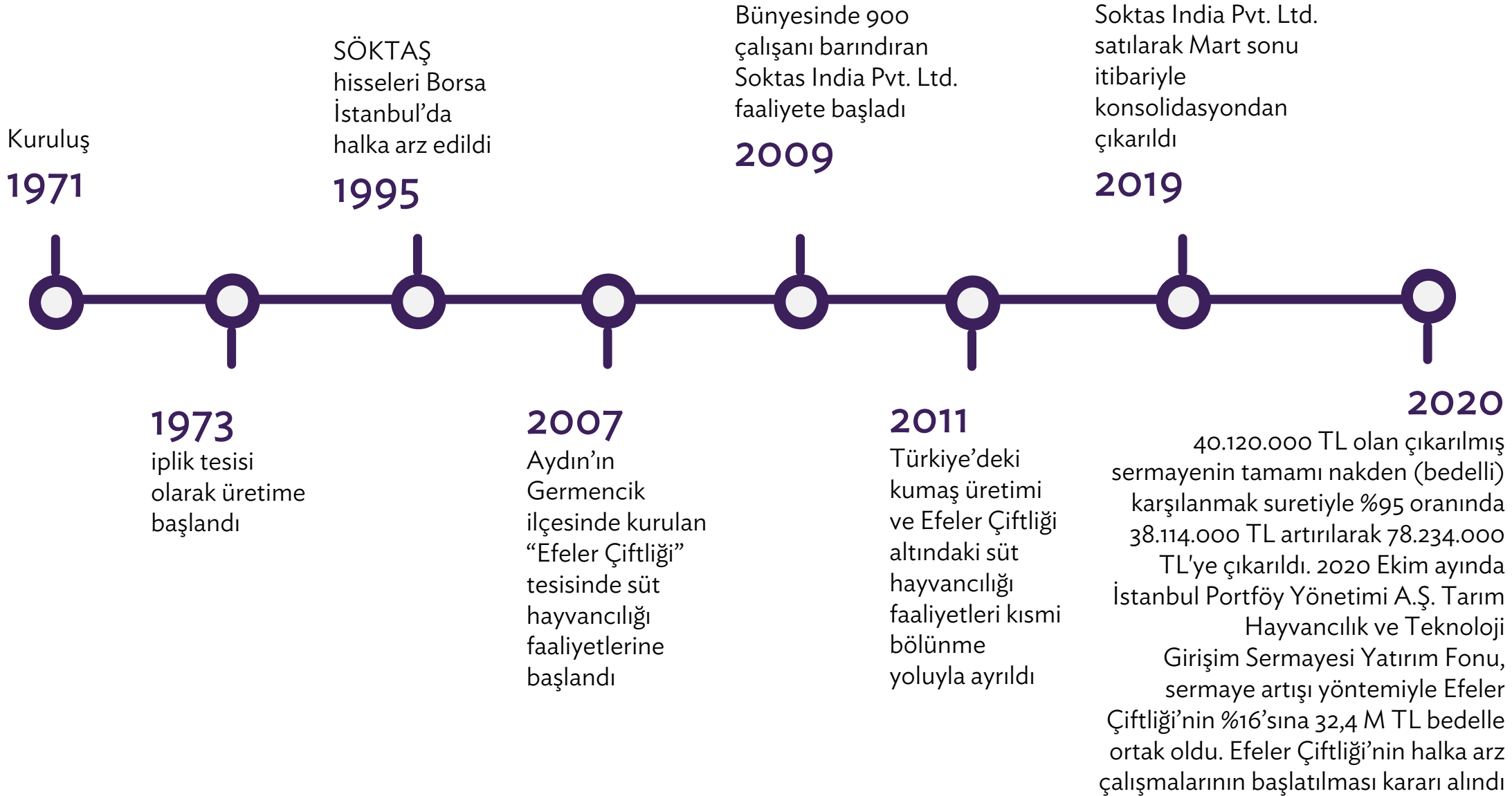
1971 yılında Aydın, Söke’de kurulan SÖKTAŞ, bugün tekstil iş kolunda uluslararası marka değerine sahip, pamuklu ve pamuk karışımı lüks kumaş tasarımcısı olarak, süt hayvancılığı iş kolunda modern teknolojisi ve yüksek hijyen standartları ile Avrupa’nın en büyük süt çiftliklerinden birinin sahibi olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

İlk kurulduğu günden bugüne varlığının temelini oluşturan kalite ve zarafet ilkesine süreklilik kazandırarak marka değerini uluslararası boyuta taşıyan SÖKTAŞ; dünyanın tanınmış pek çok perakende markasına hizmet vermekle beraber kişiye özel segmente de satış yapmaktadır. Sahip olduğu 400 binden fazla kumaş örneği sayesinde, müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır.

Süt hayvancılığı iş kolunda SÖKTAŞ’ın 2005’te kurduğu Efeler Çiftliği, AB standartlarında üretim yapan Avrupa’nın en büyük süt çiftliklerinden biridir. 7.000’e yakın toplam baş mevcudu ve 2.650 baş sağmal mevcudu ile 765 dekarlık bir alanda faaliyet gösteren Efeler Çiftliği, birçok ulusal süt sanayicisinin önemli hammadde tedarikçisidir. Ayrıca 2 litrelik ambalajlarda seçkin zincir market ve şarküterilerde perakende satış gerçekleştirmektedir. 2020 Ekim ayında İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, sermaye artışı yöntemiyle Efeler Çiftliği’nin %16’sına 32,4 M TL bedelle ortak olmuştur. 2020 Kasım ayında halka arz çalışmalarının başlatılması kararı alınmıştır.

SÖKTAŞ, Borsa İstanbul A.Ş.’de SKTAS koduyla 1995 yılından beri işlem görmekte olan halka açık bir şirkettir. 31 Aralık 2020 itibariyle toplam varlıkları 803,1 milyon TL’ye ulaşan SÖKTAŞ’ın toplam gelirleri 260,7 milyon TL olmuştur. Şirketin %51’ine Kayhan Ailesi sahip olup kalan kalan %49’u halka açıktır.

SÖKTAŞ'IN HİKAYESİ



STRATEJİMİZ

Tekstil İşkolu



- Yeni B2C ve B2B markalar geliştirmek, ve e-ticaret ve e-ihracat yapılarını güçlendirmek
- Üretim ve satışlarda dijitalleşme: sipariş sürecini kısaltıp maliyeti düşürmek, nakit hızını artırmak.
- Sürdürülebilir üretimde mükemmeliyet, segmentimizde liderlik ve ekolojik ürün yelpazesini genişletmek
- Kısa metraj, esnek üretim, hızlı termin kabiliyetlerinin artırılması: Risk azaltan ihracat müşterileri için "vazgeçilmez çözüm ortağı" olmak.

Süt Hayvancılığı İşkolu



EFELERÇİFTLİĞİ

- Hayvan refahını sürekli geliştirerek süt verimini ve sürünün verimli yaşam ömrünü artırmak
- Klasik yöntemler ile süt ve süt ürünleri üreterek gerçek lezzetleri tüketici ile buluşturmak
- Online satış kanalları ve adrese teslimat yapan müşterilerin sayısını artırmak



Attığımız her adım,
yaptığımız her iş ve
her ürün doğal bir
sadeliğin yanı sıra
özümüze sinmiş bir
kalite anlayışı taşır.



Tekstil İş Kolu

140.000 m² açık alana kurulu tekstil üretim kampüsünde 10 milyon metre/yıl üretim kapasitesine sahip olan şirketimiz marka değerini uluslararası boyuta taşıyarak pamuklu ve pamuk karışımı lüks gömleklik, ceketlik ve pantolonluk kumaş tasarımı ve üretimi yapmaktadır.

Şirketin Türkiye ve İtalya'daki tasarım ofislerinde sezonluk geliştirilen koleksiyonları aralarında Stella McCartney, Hugo Boss, Paul & Shark, Canali, Zara, Massimo Dutti, Gucci, Paul Smith, Ted Baker ve Max Mara gibi üst segment perakende markalarına ve kişiye özel segmente satılmaktadır.

SÖKTAŞ, elinde hazır bulunan 400 binden fazla kumaş örneği ve esnek üretim kabiliyeti sayesinde müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır.

Bu dönemde yaşanan seyahat kısıtlamaları ve uluslararası fuar iptalleri çerçevesinde yerel bir işbirliği ile hazırlanan ilk "SÖKTAŞ Dijital Kumaş Koleksiyon Sunumu" sipariş döngüsünü kısaltmış ve müşterilerden kullanım kolaylığı ve hızı sayesinde beğeni toplamıştır.

Şirketin outlet hazır giyim markası GIZA HOUSE dahil olmak üzere, yeni ürün ve markalar yaratma, e-ticaret ve pazarlama yatırımları önümüzdeki dönemde artış gösterecektir. Şirket satışlarının ve tüketici nezdinde marka bilinirliğinin de bu yatırımlara orantılı şekilde yükselmesi beklenmektedir.



Önümüzdeki aylarda, üç boyutlu ve interaktif uygulamalar ile fiziksel bir kumaş sunumunun verimliliğine yaklaşması hedeflenmektedir.

SÖKTAŞ'ın %40 ortak olduğu İtalyan ortaklı Fabula Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Söke fabrika kampüsünde başta İtalyan Ermenegildo Zegna lüks giyim markası olmak üzere üst kalite ve kişiye özel gömlek üretimi ve ihracatı yapmaktadır.

Sipariş alma, üretim takibi, dijital muhasebeleştirme konularındaki yatırımlarına ek olarak, dijital ödeme altyapılarıyla hem B2B müşterilerinin ve tüketicilerinin ihtiyaçlarına cevap verme süresini kısaltan Şirket, bu şekilde ilgili bölümlerdeki iş yükünü de azaltmıştır. E-ticaret ve pazarlama yatırımlarının önümüzdeki dönemde ciddi artış göstermesi ile satış kalemlerinin ve markalarının bilinirliğinin de orantılı şekilde yükselmesi beklenmektedir.



Kuruluşumuzdan bu yana sürdürülebilirlik konusundaki sorumluluk anlayışımız mükemmel kumaşları, çevre duyarlılığı içinde verilebilecek en iyi servis ile sunmamızı sağlıyor.

Tekstil İş Kolu

Büyük miktarlar ile yalnızca birkaç metrelik siparişlerin aynı hız ve serilikle teslim edilmesini sağlayan, markamıza özel geliştirilmiş sipariş sistemi...

Koronavirüs salgını nedeniyle özellikle en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa ve ABD’de mağazaların kapanması ve Batılı ülkelerde perakende satışların düşmesi nedeniyle marka ve alım gruplarının siparişlerinde sert bir düşüşler yaşanmış, dolayısı ile Türkiye toplam ihracat performansı da olumsuz etkilenmiştir. Bu süreçte müşterilerin bir kısmı siparişleri iptal, erteleme yoluna gitmişler ve ödeme konusunda da zorluklar çıkartmışlardır.

Türkiye 2020 yılı Ocak-Aralık dönemi toplam tekstil ihracatı, bir önceki yıl aynı döneme göre %2,5 oranında düşüş ile 9,67 milyar USD olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu dönemde şirketimizin ağırlıklı faaliyet gösterdiği “Pamuklu Dokuma Kumaş” ürün grubu ihracatında ise %19,6’luk bir düşüş kaydedilmiştir.

Ocak-Aralık 2020 döneminde, yine benzer şekilde hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı ana ürün grupları ihracatlarında %2,3 ile %17,8 arasında değişen oranlarda düşüşler yaşanmasına rağmen 6307 GTIP kodlu “Tek kullanımlık tıbbi maskelerin” de içinde yer aldığı diğer hazır eşya (+%315,4) ve 6210 GTIP kodlu “Plastik, kauçuk sıvanmış, emdirilmiş elyafтан hazır giyim eşyalarının” yer aldığı ürün gruplarındaki (+%4.613,5) ihracat artışı neticesinde Türkiye’nin toplam hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı 2019 yılının aynı dönemine göre % 3,1 oranında düşüş ile 17,14 milyar USD olarak gerçekleşmiştir.

Koronavirüs salgını nedeniyle özellikle en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa ve ABD’de mağazaların kapanması ve Batılı ülkelerde perakende satışların düşmesi nedeniyle marka ve alım gruplarının siparişlerinde sert bir düşüşler yaşanmış, dolayısı ile Türkiye toplam ihracat performansı da olumsuz etkilenmiştir. Bu süreçte müşterilerin bir kısmı siparişleri iptal, erteleme yoluna gitmişler ve ödeme konusunda da zorluklar çıkartmışlardır.

Yaşanan kriz sonrasında ana pazarımız olan Avrupalı müşterilerinin “risk azaltma: az ama sık” alım yapma ve değişen moda trendlerine hızla cevap verme istekleri, SÖKTAŞ gibi yakın coğrafyadaki esnek üretim kabiliyeti olan tekstil firmalarının cirosunu olumlu etkileyebilecektir. Aynı zamanda Çin-Amerika arasındaki ticaret savaşı da Amerikalı alıcıların alternatif tedarikçi ülkelere yönelmesine sebep olacaktır. Türkiye her iki büyük pazar için de bu durumdan avantajlı çıkacaktır.

Nitekim, Temmuz ve sonrasında siparişlerimizde çok kısa sürede hızlı bir toparlanma olmuş ve Ağustos başı itibari ile sipariş bakiyelerimiz bir önceki yıl aynı tarihteki sipariş bakiyesi seviyesine ulaşmıştır. Ancak sonrasında yaşanan ikinci dalga kısıtlamalarla birlikte Aralık ayından itibaren siparişler açısından tekrar bir durgunluk başlamıştır. Aşı uygulamaları ile birlikte, talebin 2021 ikinci çeyrektekenden itibaren kademeli olarak geri dönüşü beklenmektedir.

Tekstil İş Kolu

	2019	2020
Üretim		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	5.953	4.171
Satış		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	5.930	4.147
Gömlek – Türkiye (bin adet)	101	46
Hasılat (milyon TL)	205,5	176,0

* Grup içi kumaş satışları yukarıdaki tabloda üretim ve satış rakamlarına dahil edilmemiştir.



Yaşanmakta olan koronavirüs salgını neticesinde, 2020 yılında geçen yıla göre şirketimizin mamul kumaş satış miktarı 30% azalmıştır. Hasılatındaki azalma ise %25 olarak gerçekleşmiştir.

1 Ocak – 31 Aralık 2020 tarihleri arasında Grup'un tekstil ürünlerinden oluşan konsolide ihracatı 15 milyon EUR tutarındadır. Ayrıca tekstil iş kolunda yurt içi satışların yaklaşık %90'ı da döviz bazlıdır.

Pandemi döneminde ortalama satış fiyatlarımızda önemli bir değişiklik olmamıştır.

Tekstil iş kolunda yurt içi satışların yaklaşık %90'ı da döviz bazlıdır.





Seçkin zincir market
ve şarküterilerde
satılan Efeler
Çiftliği'nin ilk ürünü
olan Efeler Çiğ Süt
ile geleceğe sağlıklı
nesiller yetiştirmek
için çalışıyoruz.

Süt Hayvancılığı İş Kolu

	2019	2020
Çiğ Süt Üretim (ton)	27.473	26.166
Çiğ Süt Satış (ton)	26.165	24.971
Çiğ Süt Satış Hasılatı (milyon TL)	55,9	65,7



2005'te kurulan Efeler Çiftliği AB standartlarında üretim yapan Avrupa'nın en büyük süt çiftliklerinden biridir.

Efeler Çiftliği, Türkiye'nin pekçok ulusal süt sanayicisinin önemli hammadde tedarikçisidir. Ayrıca seçkin zincir market ve şarküterilerde ambalajlı çiğ süt satışı bulunmaktadır. Toplam çiğ süt satış miktarının içinde ambalajlı çiğ süt satışının payı artmaktadır.

Süt Hayvancılığı iş kolumuzda, süt verim iyileşmesine ek olarak, organik büyümeyle genişleyen sağmal sayısına bağlı çiğ süt üretim ve satış miktarında artış öngörülmekte olup, üretim artışının Efeler Çiftliği'nin birim maliyetlerine ve kar marjına olumlu katkı yapması beklenmektedir.

Hayvan refahı artırıcı, doğrudan süt verimi ve sürünün verimli yaşam ömrüne olumlu katkılar sağlayacak arge çalışmaları ve denemeler devam etmektedir.



Şişelenmiş çiğ süte olan talep her geçen gün artmaktadır.

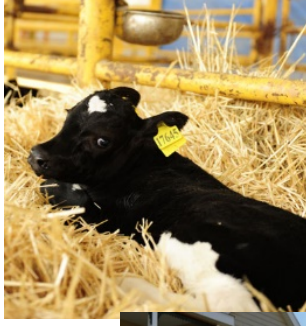
Çevre dostu sürdürülebilir üretim

Çiftliğe entegre, ayrı bir şirket tarafından işletilen 3,6Mw kapasiteli biogaz tesisi ile çevre dostu atık bertarafı ve geri kazanımı sağlanmaktadır.

Diğer taraftan yöre çiftçileri ile sözleşmeli yem bitkileri üretimi sayesinde 15 km mesafede kaba yem ihtiyacı tedarik edilebilmektedir.

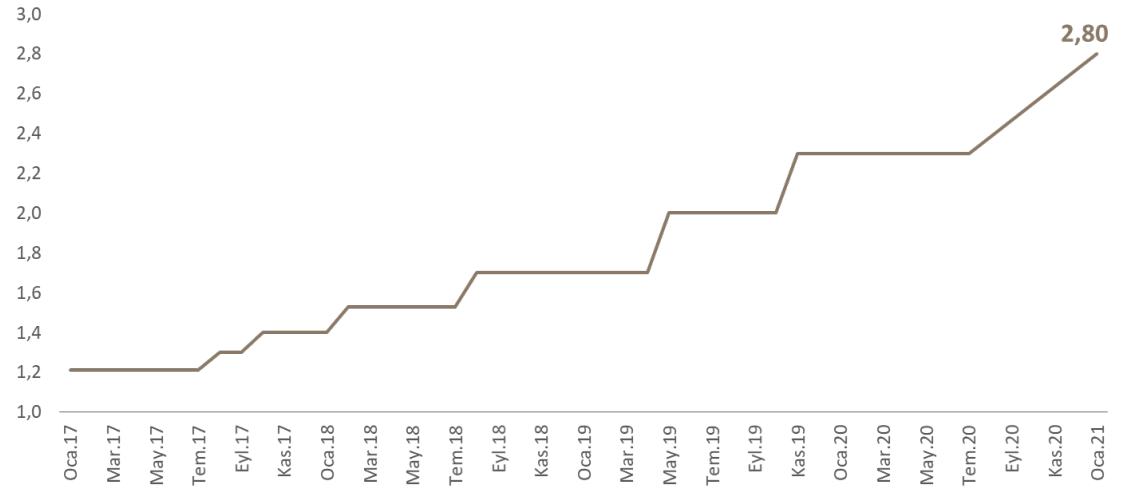
Efeler Çiftliği'nde çiğ süt verimi tatminkâr seviyede olup, hayvan refahının artırılması, gübre yönetimi, hayvanlarda sağlık problemlerinin erken teşhisi, kızgınlık tespitleri ile ilgili devam eden deneme ve Ar-Ge çalışmaları sonucunda süt verimindeki artışın sürdürülerek devam etmesi amaçlanmaktadır.

Verim iyileşmesine ek olarak, organik büyümeyle genişleyecek sağmal sayısına bağlı çiğ süt üretiminin artacak olmasının Efeler Çiftliği'nin birim maliyetlerine ve kar marjına olumlu katkı yapması beklenmektedir.



Süt Hayvancılığı İş Kolu

Çiğ Süt Taban Fiyatı (TL/Litre)



Ulusal Süt Konseyi'nce ilan edilen ve süt satışlarında referans olarak kabul edilen çiğ süt taban fiyatı 15 Ağustos 2018 den itibaren 1,70 TL/lt olarak uygulanırken 1 Mayıs 2019'dan itibaren 2,00 TL/lt olarak revize edilmiştir. 15 Kasım 2019'da taban fiyat 2,30 TL/lt olarak ilan edilmiş olup, 2021 Ocak ayından itibaren geçerli olan taban fiyat 2,80 TL/lt'dir. Söz konusu taban fiyata Efeler Çiftliği'nde üretilen çiğ sütün içeriği ve mikrobiyolojik kalitesi sebebi ile uygulanan ilave fiyat farkları dahil değildir.

2020 boyunca 2,30 TL'de sabit kalan taban fiyat, 1 Ocak 2021'den itibaren %22 artışla 2,80 TL'ye yükseldi. 2021 1Ç satış gelirlerine etkisi görülmesi beklenmektedir.



Hindistan Satışının ve Pandeminin Etkileri

Hindistan Satışı Etkisi

- 2019 Mart sonunda SÖKTAŞ'ın %100'üne sahip olduğu, bünyesinde yaklaşık 900 çalışanı barındıran Hindistan'daki kumaş üretim fabrikası satılmış olup, 2019 yılı ilk çeyrek gelir ve gider etkileri 2019 yılı mali tablolarında yer almaktadır.



Pandeminin Etkisi

Tekstil İşkolu:

- Sipariş iptalleri sonucu 2020'de FAVÖK kaybı yaklaşık 33 M TL oldu.
- FAVÖK üzerindeki olumsuz etki tedarik zinciri kaynaklı olmadı. 2Ç'de hedef pazarlar ABD ve AB'deki perakende giyim mağazalarının kapanması operasyonları olumsuz etkiledi.
- EUR bazlı metre başına fiyatta düşüş yaşanmadı.
- Temmuz ve sonrasında açık sipariş bakiyemizde çok kısa sürede hızlı bir toparlanma yaşandı.
- Ağustos başı itibariyle açık sipariş bakiyesi geçen yılın üzerine çıktı
- 2. Dalga ile pandeminin olumsuz etkisi tekrar görüldü; ancak sipariş iptali olmadı.
- Aşının uygulanmaya başlamasıyla beraber satışlarda ciddi artış beklenmektedir.

Süt Hayvancılığı İşkolu:

- Pandemi süreci Süt üretim ve satış miktarında herhangi bir azalmaya neden olmadı.
- Biogüvenlik tedbirleri ve rutin dezenfeksiyon uygulamaları artırıldı

Alınan tedbirler sayesinde iki iş kolunda da salgın kaynaklı iş kesintisi olmamıştır.

Temel Göstergeler

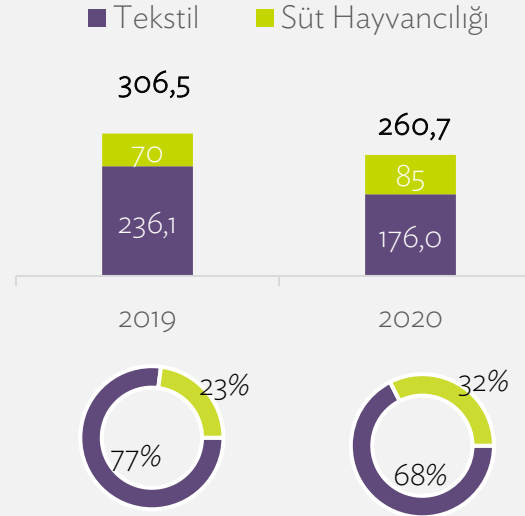
Yıllık Veriler – M TL	2019	2020
Satış Geliri	306,5	260,7
Brüt Kar	83,1	86,5
FAVÖK*	55,0	62,7
Net Kar	(14,4)**	(48,7)
Brüt Kar Marjı	%27,1	%33,2
FAVÖK Marjı	%17,9	%24,0
Net Kar Marjı	(%5)	(%19)

* FAVÖK tanımımız, Amortisman ve İtfa Payı dışındaki Brüt Kar, Genel yönetim giderleri, Pazarlama giderleri, Araştırma ve geliştirme giderleri, Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve Esas faaliyetlerden diğer giderleri kapsamaktadır.

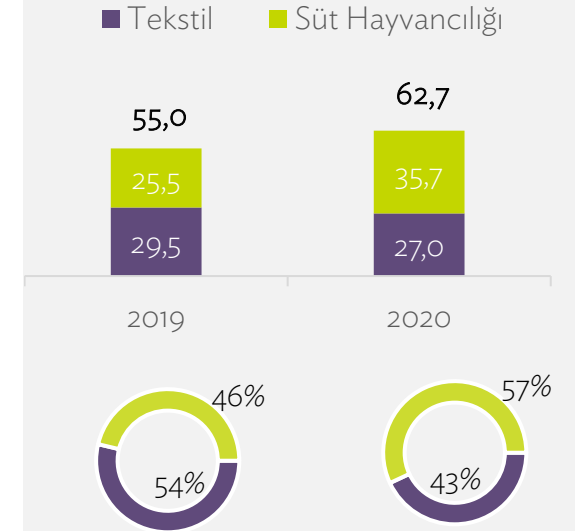
** 2019 yılı net karında Sektas India – Hindistan'ın satışı nedeniyle kaydedilen 29,5 milyon TL tutarındaki tek seferlik Bağlı Ortaklık Satış Karı yer almaktadır.

M TL	2019	2020
Nakit ve Nakit Benzerleri	17,0	41,2
Toplam Varlıklar	582,3	803,1
Dönen Varlıklar	144,9	190,0
Duran Varlıklar	437,3	613,1
Toplam Yükümlülükler	520,3	619,8
KV Yükümlülükler	257,6	347,6
UV Yükümlülükler	262,7	272,2
Özkaynaklar	61,9	183,3

Satış Geliri (M TL)



FAVÖK (M TL)



2020 yılının tamamında konsolide satış gelirleri %15 azalarak 260,7 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında satış gelirlerindeki azalışın sebebi temel olarak COVID-19 salgını nedeniyle en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa'daki mağaza kapamaları ve kısıtlamalardır. Alınan tedbirler sayesinde her iki iş kolunda da herhangi bir iş kesintisi olmamakla beraber, salgın nedeniyle oluşan belirsizlik ve tekstil iş kolunda sevk edilemeyen siparişler nedeniyle, şirketimizin kumaş satış miktarı geçen yılın aynı dönemine göre %30 azalmıştır. SÖKTAŞ 2020 yılında önceki yıla göre %14 oranında artışla 62,7 milyon TL FAVÖK kaydetmiştir. FAVÖK'teki artış süt hayvancılığı ve tekstil iş kollarının Grup faaliyetlerine katkısındaki artıştan kaynaklanmaktadır. **Salgın kaynaklı satış azalması sonucunda 2020 yılında oluşan FAVÖK kaybı yaklaşık 33 milyon TL'dir.** 2020 yılında konsolide net zarar 48,7 milyon TL olmuştur (2019: -14,4 milyon TL) Net zararda görülen artış, gerçekleşmemiş kambiyo zararı ve 2020 yılında etkisi yoğun biçimde görülen pandemi kaynaklı tekstil iş kolundaki satış azalmasının yanı sıra, 2019 yılında Sektas India – Hindistan'ın satışı nedeniyle kaydedilen 29,5 milyon TL tutarındaki tek seferlik "Bağlı Ortaklık Satış Karı"dır.

Temel Göstergeler

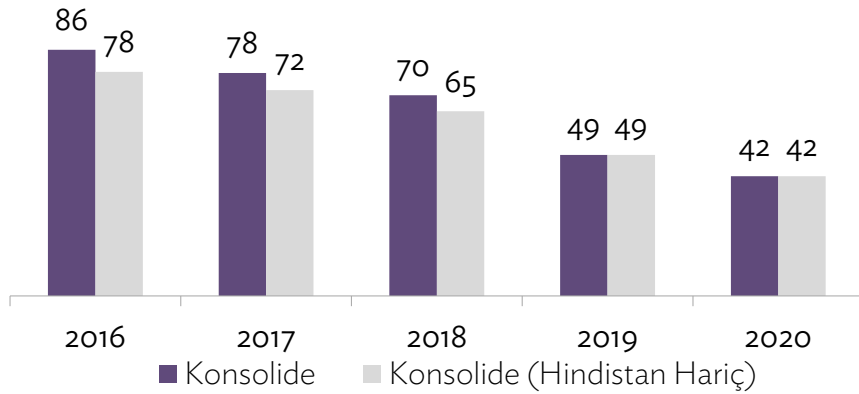
Çeyreklik Veriler – M TL	1Ç'20	2Ç'20	3Ç'20	4Ç'20	4Ç'19	4Ç'20-4Ç'19 Değişim
Satış Geliri	68	46	61	86	75	%15
Brüt Kar	17	8	30	31	28	%10
FAVÖK	9	3	28	22	23	(%3)
Net Kar	(28)	(32)	(2)	14	(8)	a.d.

2020 yılının dördüncü çeyreğinde SÖKTAŞ'ın konsolide satış gelirleri her iki iş kolunda da kaydedilen büyüme sayesinde 2019 yılının dördüncü çeyreğine göre %15 artmıştır. Etkisi yoğun biçimde 2020 yılının ikinci çeyreğinde görülen COVID-19 salgını kapsamındaki kısıtlamaların yılın ikinci yarısı itibariyle gevşemesi ve hedef pazarlarımızda tüketici talebindeki canlanmayla beraber tekstil iş kolunda hızlı bir toparlanma olmuştur.

2020 yılında SÖKTAŞ ve Efeler Çiftliği'nde gerçekleşen sermaye artırımlarından elde edilen nakitle finansal yükümlülüklerin azaltılması ve bunun yanında operasyonel iyileşme sayesinde 2020 yılının son çeyreğinde pandemiye rağmen 14 milyon TL net kar kaydedilmiştir.

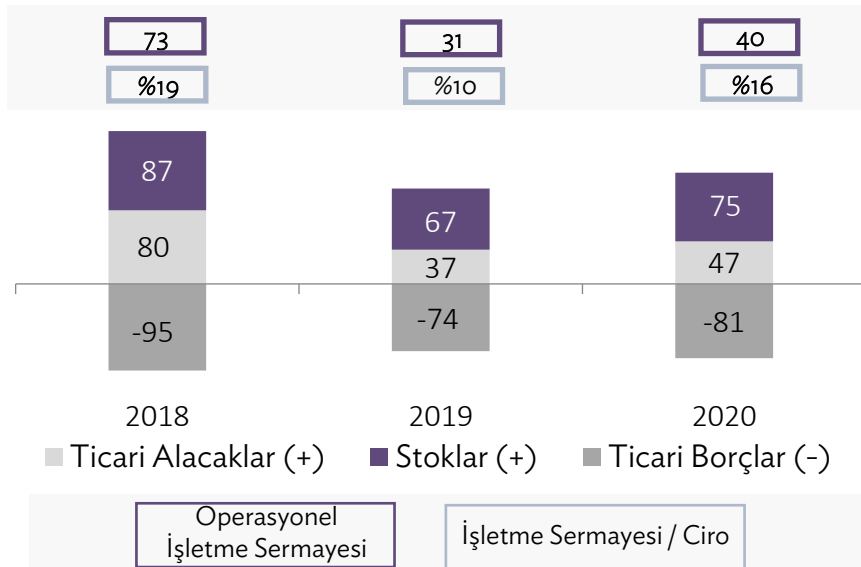
Temel Göstergeler

Net Finansal Borç Seyri (M EUR eşdeğeri)



Şirketin net borcu Hindistan satışından ve sermaye artırımından elde edilen gelirlerle yapılan geri ödemeler ile operasyonel karlılıkta elde edilen iyileştirmeler sonucu yaratılan nakit sayesinde yıllar itibariyle düşüş kaydetmiştir.

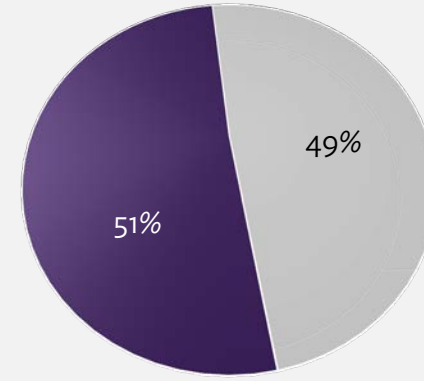
Konsolide Operasyonel İşletme Sermayesi (M TL)



Şirketin temel hammaddesi olan ipliğin özellikle teşvikli bölgelerden ve dokuma ihtiyacının %40'ının fason olarak tedarik edilmesi sayesinde nakit döngüsünde iyileşme kaydedilmiştir.

Dokumanın bir kısmının fason tedarik edilmesi, operasyonlara esneklik sağlamaktadır.

Sermaye & Ortaklık Yapısı



■ Kayhan Ailesi ■ Halka Açık

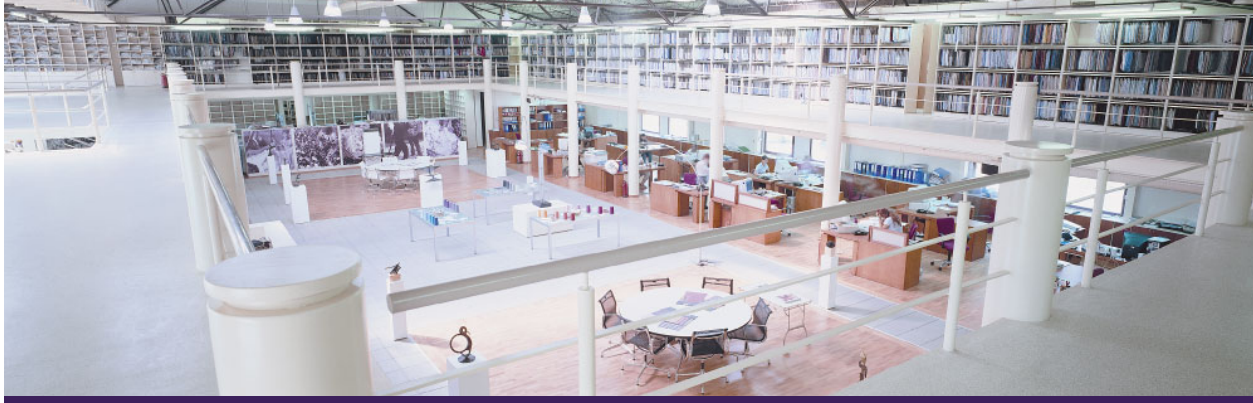
96.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye

78.234.000 TL
Çıkarılmış Sermaye

Grup	Hissedar	31 Aralık 2019		31 Aralık 2020	
		Hisse (%)	TL	Hisse (%)	TL
B	Kayhan Holding A.Ş.	23,94	9.603.302	23,94	18.726.438
A-B	A. Seyda Kayhan	9,36	3.753.530	-	-
A-B	Muharrem H. Kayhan	7,72	3.098.350	11,45	8.960.475
A-B	E. Hilmi Kayhan	7,72	3.095.998	13,39	10.476.888
A-B	Diğer	51,26	20.568.820	51,22	40.070.199
	Toplam	100,00	40.120.000	100,00	78.234.000

Şirketimiz hisseleri (A) ve (B) Grubu olarak ikiye ayrılmıştır ve 85 adet (A) Grubu hamiline yazılı ve 7.823.399.915 adet (B) grubu hamiline yazılı paylardan oluşmakta olup, (B) Grubu hamiline yazılı pay senetleri BIST’de işlem görmektedir. Esas sözleşmenin 26 ncı maddesi uyarınca, (A) grubu hisselerine “birinci temettü dağıtıldıktan sonra kalan kar üzerinden %2” oranında kar payı imtiyazı bulunmaktadır. A ve B grubu her hissenin bir oy hakkı mevcut olup, esas sözleşmede oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri



Şirket'in 08 Haziran 2020 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye sayısı 7 olarak belirlenmiş olup, Şirket'in 31.12.2020 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda yer almaktadır.

Sn. Leyla Kayhan Elbirlik ve Sn. Zeynep Kayhan Kantaş'ın Yönetim Kurulu üyelikleri 08 Haziran 2020 tarihi itibarıyla sonlanmıştır.



Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
E. Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Murahhas Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muharrem H. Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Murahhas Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Murahhas Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Yakup Güngör	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
M. Nedim Ölçer	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muzaffer Kayhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yöneticilik	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Nazım Ekren	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği / Öğretim Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet
K. Ömer Bozer	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet

Yönetim Kurulu Üyeleri



E. Hilmi Kayhan Muharrem H. Kayhan

1956 yılında doğan Saint Joseph'te ve Robert Hilmi Kayhan, 1976 Kolej'deki orta öğretiminden sonra Robert Manchester Kolej'den mezun oldu. Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü işletme eğitimi 1980 yılında Amerika'daki Muharrem H. Kayhan, MBA İthaca Kolej'de derecesini aldı. Hilmi Kayhan, Söktaş Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Kendisi ayrıca Efeler Bölgesi Sanayi Odası'nın Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 2001 Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır. Muharrem Kayhan, Robert Kolej Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur.

Yakup Güngör

1948 yılında doğan Adana'da doğan Yakup Güngör, 1972'de Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Sabancı Holding Tekstil Grup'unda çalışmaya başlamıştır. 2007 yılı sonunda kendi işi olan Çare Danışmanlık Limited Şirketi'ni kurana kadar, Sabancı Holding Tekstil Grup Başkanlığı, Bossa T.A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yünsa A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Kendisi Çare Danışmanlık Limited Şirketi'nin kurucusudur. Evli ve iki çocuk babasıdır.

M. Nedim Ölçer

1957 yılında İstanbul'da doğan M. Nedim Ölçer, 1976 yılında Robert Kolej'den mezun olmuştur. Ekonomi eğitimi ABD'deki Middlebury Kolej'inde almış, 1982 yılında Columbia Üniversitesi'nde finans üzerine Yüksek Lisans'ını tamamlamıştır. M. Nedim Ölçer, Citibank NYC'de başlayıp Citibank İstanbul'da devam eden kariyerinde Akın Holding Grubu Finansman Koordinatörlüğü, Interbank A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlüğü, Tekfen Holding A.Ş. Yatırım Projeleri ve Finans Koordinatörlüğü, Boyner Holding A.Ş.'de CFO ve Yönetim Kurulu Üyeliği gibi görevlerde bulunmuştur. Şu anda finansal danışmanlık alanında faaliyette bulunmaktadır.

Muzaffer Kayhan

1968 yılında İstanbul'da doğan Muzaffer Kayhan, 1986 yılında Robert Kolej'den mezun olmuştur. Cornell Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği lisans ve yüksek lisansını, Georgia Institute of Technology'de işletme yüksek lisansını 1993 yılında tamamlamıştır. 1994-1995 arasında Finans Bank A.Ş.'nde Kurumsal Finansman Uzmanı olarak çalışmıştır. Muzaffer Kayhan, Lee ve Wrangler markalarının Türkiye'deki lisans sahibi ve üretici firması olan Mavi Ege A.Ş.'de 1995-1998 arasında Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yapmıştır. Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'nde 1999-2004 arasında Satış, Pazarlama ve Dış Ticaret Müdürü, 2004-2013 arasında Ticari işlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu süre içinde Nuh Grubu şirketlerinin bazılarında Yönetim Kurulu Üyesi veya denetçi olarak görev almıştır. Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (IMSAD)'da 2011-2013 arasında Yönetim Kurulu'nda görev almıştır. CNR Holding' de 2013-2014 arasında Yurtdışı Satış ve Pazarlama Genel Müdürü & Ağaoğlu Grubu Düzce Çimento Fabrikası YD' Madencilik A.Ş. 'de 2014-2017 arasında CEO olarak görev yapmıştır. Muzaffer Kayhan halen Hızırda Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş.'de demir-çelik biriminde profesyonel yönetici olarak çalışmakta ve ziraat işi ile uğraşmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Prof. Dr. Nazım Ekren

1956 yılında İstanbul'da doğan Nazım Ekren, Bursa İTİA İktisat Fakültesi İktisat Bölümü'nü bitirmiş ve doktorasını Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Uluslararası Bankacılık alanında tamamlamıştır. Marmara Üniversitesi'nde 1989 yılında İktisat Teorisi konusunda doçent ve 1995 yılında bankacılık alanındaki çalışmasıyla Profesör ünvanını alan Nazım Ekren, aynı üniversitenin akademik, araştırma ve uygulama birimlerinde idari görevler üstlenmiş ve çeşitli kamu ve vakıf üniversitelerinde öğretim üyeliği yapmıştır. Uygulamalı İktisat, kurumsal iktisat, finansal iktisat ve bankacılık alanlarında eğitim, öğretim ve yönetim danışmanı olan Nazım Ekren, aynı zamanda yeminli mali müşavir ve derecelendirme uzmanıdır. 22. ve 23. Dönem İstanbul Milletvekili olarak TBMM'ye giren ve 60. Cumhuriyet Hükümeti'nde ekonomik koordinasyonundan sorumlu Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı olarak görev yapan Nazım Ekren, halen İstanbul Ticaret Üniversitesi öğretim üyesidir.

K. Ömer Bozer

1975 yılında TED Ankara Koleji'nde eğitimini tamamlayan K. Ömer Bozer, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Bozer, 1982 yılında Georgia State University'de (MBA/Finance) yüksek lisans eğitimi almıştır. Kariyerine 1983 yılında Koç Holding A.Ş. bünyesinde yetiştirme elemanı olarak başlamıştır. 1987-1994 yılları arasında, önce kuruluş ve proje ekibinde yer aldığı, daha sonra Bütçe Planlama Müdürü ve Pazarlama ve Ticaret'ten sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olduğu Maret A.Ş.'de çalışmıştır. Bozer, 1994 yılında Düzey A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış, 1995-2001 yılları arasında Düzey A.Ş.'de Genel Müdür pozisyonunu üstlenmiştir. 2002-2005 yılları arasında Migros Türk T.A.Ş.'de Genel Müdür olarak çalışan Bozer, 2005 yılından 2011 Nisan ayına kadar da Koç Holding A.Ş.'de Gıda, Perakende ve Turizm Grup Başkanı olarak görev yapmıştır. Sonraki yıllarda Anadolu Efes, Anadolu Isuzu, Carrefoursa, Teknosa, Coca Cola İçecek, Adel Kalemcilik, McDonald Hamburger İşletmeleri, Tüpraş, Arçelik, Boyner Perakendecilik ve Şirketimizde Yönetim Kurulu üyesi olarak bulunmuş ve bazılarında da halen Yönetim Kurulu üyesidir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Söktaş Tekstil San. ve Tic. Anonim Şirketi (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmak üzere aday olduğumu, bu kapsamda

- Şirkette son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığı ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görev süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Rafine zevkler için özel dikim
gömeleklik kumaşlar...

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Genel Kurul kararı ile yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde izin verilmiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde otuzsekiz adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup kırkaltı adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Toplantıların büyük çoğunluğu tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.



Komiteler

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun halihazırdaki yapısı gözönüne alınarak; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi kararlaştırılmıştır. Komitelerin çalışma esaslarına Şirket'in web sitesi (www.soktasgroup.com) adresinden ulaşılabilir.

Denetimden Sorumlu Komite, 2020 yılında yedi defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite Başkanı tarafından, her toplantı sonrası, Yönetim Kurulu ve Bağımsız Denetim Firması'na tutanaklar sunulmuş ayrıca sözlü olarak da bilgi verilmiştir. Komite, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerini incelemiş ve bu kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuş, 2020 yılı bağımsız denetçi seçimi konusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2020 yılında altı defa toplanmış olup toplantı tutanak altına alınmıştır. Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesini Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'nde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gerçekleştirir.

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Bağımsız Üye	İcracı Üye	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Nazım Ekren	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	K. Ömer Bozer	Evet	Hayır	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	K. Ömer Bozer	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Muharrem H. Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
	Üye	Ebgü Senem Demirkan	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	Hayır	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Nazım Ekren	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 6 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	E. Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	

Kurumsal Yönetim Komitesi 2020 yılında dört defa toplanmış olup toplantı tutanak altına alınmıştır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatlara ilişkin yıllık faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların gözden geçirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2020 yılı yıllık durum raporunun incelenmesi ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak komite yıllık performans değerlendirmesinin yapılması ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmasına ilişkin kararlar alınmıştır.

İlgili komiteler komite yönetmeliklerinde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde çalışmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

Grubumuzun İnsan Kaynakları politikası, kurumsal, adil, şeffaf ve saygılı bir iş ortamı yaratmak üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımıza değer vermek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel prensibimizdir. İşe alımlarda en uygun adaya ulaşabilmek için, çeşitli testlerden, profil analizlerinden ve yetkinlik bazlı mülakat sürecinden yararlanılmaktadır. İşe başlayan tüm çalışanlarımız, pozisyonuna özel “oryantasyon programı”na tabi olmaktadır. Grubumuz, şirket içi ve şirket dışı teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, seminerler ve kongreler yardımıyla çalışanlarını bilgiyle buluşturmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın yönetime katılımı için, fikir atölyesi, kalite çemberleri, 6 sigma gibi platformlar oluşturulmuştur.

Sendikalaşma özgürlüğüne saygı gösteren Grubumuzda, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu TEKSİF üyesidir. İşyeri temsilcisinin yanı sıra her bölümde ayrı ayrı Sendika Temsilcilikleri mevcuttur. Çalışanlarımız, görüş, öneri ve şikayetlerini sendika temsilcileri aracılığıyla veya direkt İnsan Kaynakları bölümü ile temasa geçerek iletebilmektedir. Bu konuda “Dilek ve Şikayet Yönetmeliği”ni de kullanabilmektedirler.

Çalışanları arasında, cinsiyet, ırk, inanç, yaş, milliyet, politik görüş, fiziksel engel vb. hiç bir ayrımı uygulamamayı ilke edinen Grubumuz, bu konuda hiçbir şikayet almamıştır. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışanlara yönelik özel bir tazminat politikası oluşturulmamış olup 4857 Sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Yazılı etik kurallar oluşturulmamıştır. Ancak, gerek Yönetim Kurulu üyeleri ve gerekse Şirket çalışanları genel kabul görmüş etik kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Eğitim, kültür, tarihi eserlerin korunması Şirketimizce önemli bir sosyal sorumluluk olarak değerlendirilmekte, bu yönde faaliyetlerde bulunan kurum ve vakıflara yapılan bağışların yanında çevre koruması açısından yörede eğitici faaliyetler yapılmaktadır.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimize mahsus bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcuttur. Sistemin bazı kısımları yazılı prosedürler çerçevesinde, geriye kalan kısmı için ise periyodik raporlamalar ile takip ve yönetim yapılmaktadır.



Kar Dağıtım Politikası

Şirketin kar dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, pay sahipleri ile Şirket arasında dengeli ve tutarlı bir uygulama izlenmesine dikkat edilerek belirlenmektedir.

Şirketimizin 2013 ve devamı yıllara ilişkin kar dağıtım politikası aşağıdaki gibidir;

Yürürlükteki mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir kardan %30 oranında nakdi ve/veya bedelsiz kar payı dağıtmaktadır. Bu politika, yurt içi ve yurt dışı ekonomik piyasa şartlarına, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir.

İlke olarak kar payı ödemelerinin II-19.1 numaralı Kar Payı Tebliği'nde belirtilen süreler dahilinde tek seferde veya taksitli olarak yapılmasına Genel Kurul tarafından karar verilir.

Genel Kurul'un Şirket Esas Sözleşmesi'nin 27. maddesi uyarınca karar alması ve Yönetim Kurulu'na yetki vermesi durumunda kar payı avansı dağıtımını yapabilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından karın dağıtılmamasının teklif edilmesi durumunda bunun nedenleri ve karın nasıl kullanılacağı Genel Kurul Toplantısı'nda açıklanır.

Kar dağıtım politikasında yapılan değişiklikler Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve kamuya açıklanır.

Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları

Bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tasfiyesinden kaynaklanan finansal yükümlülüklerin uzun vadeye yayılması ve ilâve finansman sağlanması suretiyle yeniden yapılandırılması amacıyla T.

İş Bankası A.Ş. liderliğinde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Odeabank A.Ş.'nin dahil olduğu konsorsiyum ile kredi sözleşmesi 2017 yılında imzalanmıştır. Sözleşme çerçevesinde mevcut kredilerden yaklaşık 36 milyon USD eşdeğeri karşılığı ilk 2 yılı ödemesiz toplam 7 yıl vadeli olarak yapılandırılmış, İş Bankası grubundan 10 milyon USD eşdeğeri karşılığı benzer vadeli ek kaynak sağlanmıştır. Yapılandırma sonrasında grubun fon kaynaklarının %70'i uzun vadeli hale gelmiştir.

Aydın ilinin Söke ilçesinde yer alan Şirket'e ait fabrika arsasının daha verimli kullanılması ve bu bağlamda kısmen bir gayrimenkul projesi kapsamında (ticaret, konut, turizm) değerlendirilmesi amacıyla yapılan imar planı değişikliği başvurusunun 2017 yılında onaylanması sonrasında söz konusu arsa için geliştirme ortaklığı ve/veya satışı alternatifleri araştırılması çerçevesinde ihaleye çıkılmış, akabinde gayrimenkul projesinin satış sürecinde alınan teklif ve öneriler değerlendirilmiş, uygun görülmemeleri sebebi ile sürecin şimdilik durdurulmasına, daha rekabetçi bir yatırım ortamında tekrar değerlendirilmesine karar verilmiştir.

5 Mart 2019 tarihli Şirketimiz Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde, Hindistan'da kurulu bağlı ortaklığımız Suktas India Private Limited'in tamamı ödenmiş 1.130.905.530 Hint Rupisi sermayesinin %100'ünü temsil eden Şirketimize ait payların, 1.650.000.000 Hint Rupisi (29 Mart 2019 itibarıyla 134 milyon TL eşdeğeri) Şirket Değeri üzerinden 29 Mart 2019 itibarıyla düzenlenecek ve sınırlı bağımsız denetimden geçecek finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan ve kapanış şartlarının yerine getirilmesinden sonra hesaplanacak hisse değeri üzerinden Hindistan merkezli Aditya Birla Grubu şirketlerinden Grasim Industries Limited'e satışı 29 Mart 2019 tarihinde tamamlanmış, pay devri gerçekleşmiştir.

Hisse değerinin 99.2 milyon TL kısmı 29 Mart 2019 itibarıyla tahsil edilmiştir. 29 Mart 2019 itibarıyla sınırlı bağımsız denetimden geçen finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan sonra hesaplanan toplam hisse değerinden 3.9 milyon TL 7 Haziran 2019 tarihinde tahsil

Politikalar

edilmiştir. Hisse bedelinden yapılan yukarıdaki net tahsilatlarla sırasıyla 2019 Nisan ve Haziran aylarında banka kredilerinden kapatmalar yapılmış ve kamuya duyurulmuştur.

Hisse bedelinden kalan ve satış sonrasında kapanış şartlarının yerine getirilmesine bağlı olarak tahsili beklenen kısma ilişkin olarak, 17.07.2020 tarihinde 178.774,04 EUR tahsilat yapılmış olup, söz konusu tahsilatın tamamı 22.09.2020 tarihinde uzun vadeli konsorsiyum kredisi anapara ödemesi için kullanılmıştır. Söz konusu şarta bağlı kısımdan kalan bakiye 31.12.2020 kuru ile 5,4 milyon TL olup, Hindistan resmi kurumlarından devlet teşviğinin tahsil edilmesi şartına bağlıdır. Pandemi nedeni ile Hindistan resmi makamlarının inceleme süreçleri uzamış olup, tarafımızca takip edilmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulunun 22.04.2020 tarihli kararı çerçevesinde; Şirketimizin 96.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 40.120.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 78.234.000 TL ye artırılması işlemi kapsamında artırılan 38.114.000 TL sermayeyi temsil eden paylar karşılığında; yeni pay alma hakkı kullanma süresi içinde kullanılan rüçhan haklarından 18.433.750,95 TL, yeni pay alma haklarının kullanımından sonra kalan 112.257,17 TL nominal değerli payların tamamının satış işleminden 286.255,79 TL olmak üzere toplam 18.720.006,74 TL brüt (18.341.786,36 TL net) nakit girişi sağlanmıştır. Sermaye artışının bir kısmı yeni pay alma hakları öncesinde ortaklarca sağlanmış olup, sermaye artışı sırasında sağlanan toplam nakit net 18.341.786,36 TL'dir. Söz konusu tutar finansal yükümlülüklerin azaltılması ve işletme sermayesi ihtiyacı için kullanılmıştır.

13.10.2020 tarihinde Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş., Şirketimiz ve İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu arasında imzalanan Sermaye Taahhüdü ve Hissedarlar Sözleşmesi kapsamında SÖKTAŞ'ın yeni pay alma haklarının kısıtlanması suretiyle Efeler Çiftliği'nin 82.000.000 TL tutarındaki ödenmiş sermayesi, 15.619.048 TL tutarında artırılarak 97.619.048 TL'ye çıkarılmıştır. Sözleşme koşulları kapsamında;

16.780.952 TL tutarındaki kısmı emisyon primi, 15.619.048 TL tutarındaki kısmı sermaye olmak üzere Fon tarafından toplam 32.400.000,00 TL "Katılım Bedeli" Efeler Çiftliği'ne ödenmiştir.



Diğer Hususlar

Yatırımlar

Grubumuzda, halihazırda devam eden önemli bir yatırım projesi bulunmamaktadır. Süt hayvancılığı ve süt işleme alanlarında yapılmış olan sabit kıymet ve canlı varlık yatırım toplamı 31 Aralık 2020 itibariyle yaklaşık 30,5 milyon TL'ye ulaşmıştır (31 Aralık 2019: 24,0 milyon TL).

Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Tekstil ARGE Faaliyetleri

Şirketimiz gerçekleşen ve gerçekleşecek çevresel değişiklikler doğrultusunda paydaşlarına yeni değerler yaratmak, rekabetçi gücünü arttırmak üzere inovatif, katma değeri yüksek, sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme faaliyetlerini sürdürmekte ve iş yapış yöntemlerini sürekli yenilemektedir.

Bu hedef doğrultusunda, Şirketimiz salgın ve sonrasındaki sosyal hayata ve çalışma hayatına dönüş sürecinde etkili olacak BioShield kumaşlarını geliştirmiştir. Pamuklu dokuma kumaşlar üzerine yapılan uygulama sayesinde kumaşlar anti bakteriyel, anti mikrobik, anti viral ve sıvı itici özellik kazanmaktadır.

Akredite laboratuvarlarda kumaş üzerinde test edilen patojenlerde %99,5'ten fazla azalma olduğu gözlemlenmiş olup, etkinin yaygınlığı için testler devam etmektedir.

BioShield kumaşlarının sıvı itici özelliği sayesinde istenmeden kumaş üzerine gelebilecek su ve yağ damlalarının giysiler üzerinden akıp gitmesi kolaylaşmıştır. Oldukça geniş kullanım alanı bulunan

BioShield kumaşları; gömleklik, pantolonluk, ceketlik, sağlık çalışanı giysileri, bez yüz maskeleri ön yüzü olarak kullanılabilir.

Ürünün marka tescil başvurusu yurtiçi ve yurtdışında yapılmış olup, yerli ve ihracat müşterilerimize 2020 yılı Haziran ayı içinde satışa sunulmuştur. İlk marka deneme iş birliğine kendi outlet markamız olan GIZA HOUSE ile başlanmıştır. BioShield kumaşlarından yapılmış olan GIZA HOUSE markalı gömleklerin satışları www.gizahouse.com internet adresinden ve birçok online perakende satış sitesinden yapılmaktadır.



Diğer Hususlar

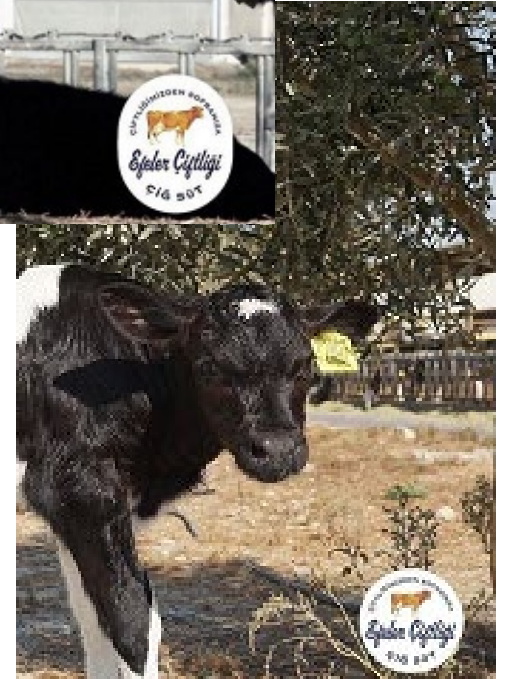
Süt Hayvancılığı ARGE Faaliyetleri

Efeler Çiftliği, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı yetkilileri tarafından yürürlükteki yönetmelik ve tebliğler kapsamında yapılan test ve incelemeler sonucu “Hastalıktan Ari İşletme Sertifikası” 17 Eylül 2020 tarihinden itibaren bir yıl geçerli olacak şekilde yenilenmiştir. Ayrıca Avrupa Birliği Onaylı Süt Çiftliği sertifikamız da her yıl yenilenmekte olup mevcut sertifikanın geçerliliği devam etmektedir.

Süt Hayvancılığı işletmemiz, 06 Aralık 2019 tarihinde PCA tarafından yapılan denetimler sonucunda “Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi” ile ilgili olarak “ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi” belgesini almaya hak kazanmıştır, belge 1 yıl süre ile 05.12.2020 tarihine kadar geçerlidir.

Efeler Çiftliği çiğ süt üretimi “İyi Tarım Uygulamaları” yönetmeliğine uygun olarak Hayvansal Üretim-Süt Sığırcılığı alt kapsamında İyi Tarım Uygulamaları sertifikası 18.06.2019 tarihinde yenilenmiş olup 17.06.2021 tarihine kadar geçerlidir.

Dünya Helal Birliği uygunluk kriterleri denetimi kapsamında 23.07.2020 tarihinden itibaren 1 yıl geçerli olmak kaydı ile Helal Gıda sertifikasını almaya hak kazanmıştır.



Diğer Hususlar

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim veya kamu denetimi yapılmamıştır.

Şirket Özkaynaklarına İlişkin Açıklamalar

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 183.345.809 TL olan özkaynak seviyesi ile 78.234.000 TL olan çıkarılmış sermayenin varlığının fazlasıyla korunduğu görülmektedir.

2019 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2019 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 13 Mayıs 2020 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 08 Haziran 2020 tarihinde gerçekleşmiştir.

Temettü Uygulaması

Şirketimizin 08 Haziran 2020 tarihinde yapılan 2019 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-14.1 Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş 2019 yılı finansal tablolarında net dönem zararı bulunması nedeniyle Yönetim Kurulu'nun kar dağıtımını yapılmaması yönündeki teklifi ortaklar tarafından kabul edilmiştir.

Dönem İçinde Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimizin %95 oranında bedelli sermaye artırımını kapsamında, esas sözleşmemizin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. Maddesinin tadiline ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25 inci maddesinin 1 inci fıkrasının c ve ç bendi kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygun görüşü alınmış olup, çıkarılmış sermayenin 78.234.000 TL olduğunu gösteren esas sözleşmemizin 6. Maddesinin yeni şekli 5 Ağustos 2020 tarihinde Söke Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilerek 11 Ağustos 2020 tarih ve 10135 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir. Bu işlemle beraber bedelli sermaye artırım süreci tamamlanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun, kayıtlı sermaye tavanına yaklaşılmış olması nedeniyle Şirket'in 96.000.000 TL olan mevcut Kayıtlı Sermaye Tavanı'nın 350.000.000 TL'ye çıkarılmasına, kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2020-2024 yılları için geçerli olmak üzere 5 (beş) yıl daha uzatılmasına ve buna ilişkin olarak; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine yönelik 30.10.2020 tarihli kararı uyarınca, gerekli izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu'na 04.11.2020 tarihinde başvurulmuştur. Başvurumuz T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.11.2020 tarih ve E-29833736-110.04.04-11366 sayılı yazısı ile ve Ticaret Bakanlığı tarafından 27.11.2020 tarih ve E-50035491-431.02 sayılı yazı ile onaylanmıştır. Onaylı tadil metni ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Diğer Hususlar

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirketimizin 40.120.000 TL olan çıkarılmış sermayesi, tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle %95 oranında 38.114.000 TL artırılarak 78.234.000 TL'ye çıkarılmıştır. Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin 78.234.000 TL olduğunu gösteren esas sözleşmemizin 6. Maddesinin yeni şekli 5 Ağustos 2020 tarihinde Söke Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilerek 11 Ağustos 2020 tarih ve 10135 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar

1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemi içinde 50.234 TL tutarında bağış yapılmıştır.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Üst düzey yöneticiler Murahhas üyeleri, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerini, diğer Yönetim Kurulu üyelerini ve üst yönetimi ifade etmekte olup bu kişilere sağlanan faydalar 31 Aralık 2020 itibariyle toplam 4.327.303 TL'dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları

Grup'un ortalama çalışan sayısı 783 kişidir.



Tekstil

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ile sendikalı çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yürütülen 25. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 07 Eylül 2019 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve imzalanmış olup, 01.04.2019-31.03.2022 tarihleri arasında 36 ay süre ile yürürlükte kalacaktır.

Süt Hayvancılığı İş Kolu

Bağlı ortaklarımızımızdan Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ile Tarım-İş (Türkiye Orman-Topraksu-Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası) arasında yeni sözleşme imzalanması için görüşmeler devam etmektedir.

Diğer Hususlar

Teşviklerden Yararlanma

27 Aralık 2011 tarih ve 103679 sayılı yatırım teşvik belgesinin süresi 13 Haziran 2016 tarihi itibarıyla dolmuş olup, 28.08.2018 tarihinde kapatma işlemi tamamlanmıştır.

Söktaş markası, 2006/4 Sayılı “Türk Ürünlerinin Yurt dışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi ve Turquality’nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ” kapsamında hedef pazarlar kapsamında desteklenmektedir. Tebliğde yer alan konulardaki harcamaların %40’ı yapılan başvurular sonrası, Ticaret Bakanlığı tarafından geri ödenmektedir.

İlavaten, Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası’ndan yurtdışında katıldığımız fuarlardan ziyaret, katılım ve stand desteği almaktayız. 5510 Sayılı Kanun uyarınca aylık prim hizmet belgelerinin yasal süre içinde vermesi, SGK’ya prim, idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması sebebiyle grubumuzun malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

Süt Hayvancılığı iş kolumuzda ise, tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi kapsamında sağlanan aşağıdaki teşviklerden yararlanılmaktadır;

- Çiğ süt satışı destekleme primi
- Süt kalitesinin artırılmasına yönelik süt analiz desteği,
- Hastalıklardan arı işletme desteği,
- Soykütüğü buzağı desteği,
- Onaylı süt çiftliği destekleme primi,
- Besi desteği

Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Şirket’in bağlı ortaklıkları (“bağlı ortaklıklar”) ve iştirakleri (bundan sonra toplu olarak “Grup” ya da “Söktaş” olarak adlandırılacaktır) aşağıda gösterilmiştir:

31.12.2020 İtibarıyla	Faaliyet Gösterdiği Ülke	Faaliyet Konusu	Faaliyet Bölümü	İştirak Oranı (%) (31.12.2020)	İştirak Oranı (%) (31.12.2019)
Efeler Çiftliği (*)	Türkiye	Süt Hayvancılığı	Süt Hayvancılığı	84	100
Söktaş Pazarlama	Türkiye	Pazarlama	Tekstil	100	100
Söktaş USA Inc.	Amerika	Pazarlama	Tekstil	100	100
Fabula Tekstil (**)	Türkiye	Üst Kalite ve Kişiyeye Özel Gömlek Üretimi	Tekstil	40	40

(*) Efeler Çiftliği, Şirketimiz ve İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu arasında 13.10.2020 tarihinde imzalanan Sermaye Taahhüdü ve Hissedarlar Sözleşmesi çerçevesinde; SÖKTAŞ’ın yeni pay alma haklarının kısıtlanması suretiyle Efeler Çiftliği’nin 82.000.000 TL tutarındaki ödenmiş sermayesinin, 15.619.048 TL tutarında artırılarak 97.619.048 TL’ye çıkarılması Efeler Çiftliği’nin Olağanüstü Genel Kurulu’nda 20.10.2020 tarihinde onaylanmış ve alınan Genel Kurul kararı Aydın Ticaret Sicili Müdürlüğü’nde tescil olmuştur. Yapılan işlem neticesinde; 16.780.952 TL tutarındaki kısmı emisyon primi, 15.619.048 TL tutarındaki kısmı sermaye olmak üzere Fon tarafından toplam 32.400.000,00 TL “Katılım Bedeli” 20.10.2020 tarihinde Efeler Çiftliği’ne ödenmiş ve 20.10.2020 tarihi itibarıyla Fon, Efeler Çiftliği sermayesinin toplam %16’sını temsil eden payların sahibi olmuştur. Şirketimizin sermaye artışı sonrasında Efeler Çiftliği’ndeki pay oranı %84’tür.

(**) Şirketin % 40’ına 26 Aralık 2018 tarihinde iştirak edilmiş, Grup’un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen şirkettir.

Diğer Hususlar

Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık Anonim Şirketi'nin Kayıtlı Sermaye Sistemine Geçiş ve Esas Sözleşmesinin Tadiline İlişkin SPK Başvurusu:

Şirketimizin %84 oranında bağlı ortaklığı Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.'nin (Efeler Çiftliği) halka arz çalışmalarının başlatılmasını takiben, Efeler Çiftliği'nin kayıtlı sermaye sistemine geçiş ve esas sözleşmesinin tadiline ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmış olup, söz konusu başvuruya ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun inceleme süreci devam etmektedir.



Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirketimiz, 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği" ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan ilkelerine de tam uyum amacıyla azami çabayı göstermektedir. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2020 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nden ulaşılması mümkündür. Henüz uyum sağlanamayan, zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin Kurumsal Yönetim Tebliği md. 8 uyarınca Şirketimizce yapılması gereken açıklamalar ilke bazında aşağıda sunulmakta olup, zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması herhangi bir çıkar çatışmasına sebep olmamıştır. 1.3.11. Şirketimiz esas sözleşmesinde genel kurula menfaat sahiplerinin ve medyanın katılmasına ilişkin herhangi bir madde bulunmamaktadır. Bu yönde Şirketimize herhangi bir talep ulaşmamıştır. 1.5.2. Şirketimiz ana sözleşmesinde azlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınması şeklinde genişletilmemiştir. Azlığa genel uygulamalara paralel olarak, düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. 2.1.4. Şirketimiz web sitesi, yabancı dilde hazırlama yükümlülüğü bulunmadığından büyük ölçüde Türkçe olarak hazırlanmış olup, müşterilere ve tüketicilere yönelik bölümleri Türkçe ve İngilizce olarak yapılandırılmıştır. Şirketimizin yabancı yatırımcı taleplerinin bu yönde olması halinde, web sitesinin tamamının İngilizce olarak hazırlanması değerlendirilebilecektir. 3.5.1. Yazılı etik kurallar oluşturulmamıştır. Ancak, gerek Yönetim Kurulu üyeleri gerekse de şirket çalışanları genel kabul görmüş kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Önümüzdeki dönemde söz konusu kuralların yazılı hale getirilmesi değerlendirilebilecektir. 4.2.8. Yönetici sorumluluk sigortası yenilenmemiştir/yaptırılmamıştır. Konu

hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.4.3.9. Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim kurulu adayları tecrübe, bilgi ve birikim, liyakat ve bağımsız üyeler için bağımsızlık kriterleri çerçevesinde belirlenmekte olup, kadın üyelerin sayısının artırılmasının olumlu olacağı değerlendirilmektedir. Diğer taraftan bu konuda özel bir çalışmamız bulunmayıp, kriterlere uygun kadın adayların mevcudiyeti halinde sözkonusu sayıya ulaşılabilecektir. 4.4.7. Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda yer verilmek suretiyle pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. 4.5.5. Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunduğundan,bir yönetim kurulu üyesinin sadece bir komitede yer alması mümkün bulunmamaktadır. Komitelerde görevlendirme Yönetim Kurulu Üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmaktadır. İki komitede birden görev alan üyelerimiz ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkânlarını artırmaktadır. 4.6.1. Yönetim kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. 4.6.5. Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirket ilkelere uyum konusunda, gelecek dönemlerde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'mumuza aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1073-soktas-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyumu hedefleyen Şirketimiz, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bu durum Söktaş'ın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, Şirketimiz, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2021 yılında da söz konusu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında hazırlanan rapor ekte yer almaktadır.



İletişim

Merkez Ofis & Fabrika

Cumhuriyet Mahallesi
Akeller Caddesi No: 54,
09201 Söke, Aydın
TÜRKİYE
T: +90 (256) 518 22 55
F: +90 (256) 518 45 39



İstanbul Pera Şube

Asmalı Mescit Mahallesi
Minare Sokak No:11/A
34420 Beyoğlu, İstanbul
TÜRKİYE
T: +90 (212) 293 02 03
F: +90 (212) 293 02 04



Efeler Çiftliği

Turanlar Köyü
Söktaş Sok. No:1
Germencik, Aydın
TÜRKİYE
T: +90 (256) 569 11 69
F: +90 (256) 569 11 71



İtalya Şube Biella

Via Candelo N. 64C
13900 Biella (BI)
ITALYA

T: +39 (015) 8497770
F: +39 (015) 8400695





SÖKTAŞ TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

1. Dünden Bugüne SÖKTAŞ TEKSTİL
2. Rapor Hakkında
3. Çevre Yönetim Sistemi Uygulamalarımız
4. Enerji Yönetim Sistemi Uygulamalarımız
5. Enerji Kaynakları
6. Enerji Tüketimleri
7. Su Kullanımı
 - 7.1 Su tüketimimizin azaltılması adına yapılan çalışmalar
 - 7.2 Su kullanımı ile ilgili katıldığımız ortak projeler
8. Kimyasal Yönetim Sistemi Uygulamalarımız
9. Atık Su Yönetimi
10. Atık Yönetimi
 - 10.1 Tekrar Kullanım ile ilgili ortak yürütülen projemiz
11. Sosyal Uygunluk Yönetim Sistemi Uygulamaları
 - 11.1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Uygulamalarımız
 - 11.2 İnsan Kaynağı ve Eğitimler
12. SAC-HIGG INDEX FEM Modülü değerlendirme
13. STeP by OEKO-TEX ve OEKO-TEX 100 Belgeleme
14. Sosyal Uygunluk Denetimleri
15. Performans Göstergeleri



1. DÜNDEN BUGÜNE SÖKTAŞ TEKSTİL

Söktaş Tekstil, Türk Tekstil sektörünün entegre, modern ve dinamik niteliği ile önde gelen kuruluşlarından birisidir. 52.739 m²'si kapalı olmak üzere, toplam 138.745 m² alan üzerinde faaliyet göstermektedir.

Yurt içi satışlarının yanısıra, üretiminin önemli bir bölümünü yurt dışında pazarlamaktadır. Satışlarını Türk ve Dünya pazarında tanınmış müşterilere yaparak ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Söktaş Tekstil, 1971 yılında Aydın iline bağlı Söke ilçesinde kurulmuştur.

Söktaş Tekstil, kurulduğu yıldan bu yana yaptığı kapasite artırımı ve yeni yatırımları sayesinde, giderek büyüyen entegre bir tekstil kuruluşu haline gelmiştir.

- ❖ 1973 yılında 25.200 Ring iği ile İplik üretim tesisi,
- ❖ 1979 yılında Büküm tesisi,
- ❖ 1980 yılında İplik Boyama tesisi,
- ❖ 1986 yılında 1000 m³/gün kapasiteye sahip evsel ve endüstriyer atıksu arıtma tesisinin devreye alınması,
- ❖ 1987 yılında Dokuma işletmesi,
- ❖ 1992 yılında Atıksu Arıtma tesisinin kapasite artırımı, (2.500 m³/gün)
- ❖ 1994 yılında Boya ve Apre işletmesi,
- ❖ 1999 yılında Atıksu Arıtma tesisinin kapasite artırımı (7.000 m³/gün)

2017 Yılında İplik üretim tesisini kapatan Söktaş Tekstil , bu tarihten sonra faaliyetlerine İplikboyama, Dokuma ve Boya ve Apre işlemleri üretim bölümleri ile devam etmektedir.

Söktaş Tekstil, tüm faaliyetlerini gerçekleştirirken üretimlerini ulusal ve uluslararası standartlara göre gerçekleştirmek için üretim süreçlerini Yönetim sistem sertifikaları ile desteklemiştir.

- ❖ ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi - 1995
- ❖ OEKO-TEX-100 Belgesi - 1996
- ❖ ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi - 2000
- ❖ ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi - 2015
- ❖ ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi - 2015
- ❖ ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi - 2015
- ❖ Global Organic Textile Standart (GOTS) Organik Kumaş Üretim Standartı - 2005
- ❖ Organic Content Standart (OCS) –Organik Kumaş Üretim Standartı - 2005
- ❖ STeP by OEKO-TEX –Sürdürülebilir Tekstil Üretim Sertifikası - 2020

Söktaş Tekstil bulunduğu yöreye karşı sorumluluğu nedeniyle 1999 yılında Çevre Yönetim Sistemi kurmak adına çalışmalara başlamış ve bu kapsamda yine aynı yıl içerisinde gelecekteki ihtiyaçlarını karşılayabilmek için 7000 m³/gün atık su arıtılabilecek yeni bir arıtma tesisi kurmuştur.

2000 senesinde Çevre Yönetim Sistemi kurulumu ile ilgili yaptığı yatırımlar ve çalışmalar sonucunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesini almaya hak kazanmıştır.

2000 senesinde Çevre Yönetim Sistemi içerisinde tanımlanmış olduğu, enerji yönetimi ile ilgili uygulamalarını 2015 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Belgesini alarak ayrı bir yönetim sistemi olarak takip etmeye başlamıştır.

Aynı şekilde daha öncesinde Çevre Yönetim Sistemi uygulamalarının içerisinde tanımladığı İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarını 2015 yılında ISO 45001 İşçi Sağlığı ve Güvenliği Belgesini alarak ayrı bir yönetim sistemi olarak takip etmeye başlamıştır.

Şirketimizde 1978 yılından bu yana sendika vardır.



2. RAPOR HAKKINDA

50. yılımıza yaklaştığımız bugünlerde, yarattığımız değer ve edindiğimiz tecrübe ile Söktaş Tekstil sektörünün büyük ve saygın kuruluşlarından biridir. Bu özelliğimiz, hem sektörümüze hem ülkemize hem de dünyaya karşı bizleri sorumlu kılmaktadır.

Şirketimizin kuruluşundan beri önem verdiği, temizlik, tertip, tasarruf ve şeffaflık mottosu bizim için geleceğe ışık tutmaya devam edecektir.

Bu kapsamda kendimizi sorumlu hissettiğimiz bu hedefte, paydaşlarımız ile dürüst, şeffaf ve açık iletişim bizim için önemli noktalardır. Bu bağlamda ulaşmak istediğimiz tüm hedeflere, tedarik ve üretim zincirimizdeki tüm paydaşlarımız ile birlikte ulaşabileceğimizin farkındayız.

Sürdürülebilirlik adına, tüm sektörde yıllardır gerçekleşen faaliyetler, sadece çevresel ve sosyal konulara odaklanmıştır. Aslında sürdürülebilirliğin bir ayağı da ekonomik olarak şirketleri sürdürülebilir kılmak olmalıdır.

Söktaş Tekstil olarak şimdiye kadar yaptığımız ve bundan sonra yapacağımız projelerde doğru analizler yaparak, çevresel etkilerin azaltılmasını sağlarken, aynı zamanda maliyetlerin azaltılmasını sağlamayı hedeflemekteyiz.

Sahip olduğumuz Yönetim Sistemleri kapsamında takip ettiğimiz hedefler ile hammadde ve kaynak tüketimimizi azaltmak adına projeler yapıyoruz. Kaynak kullanımını düşürme ve atık oluşumunu azaltma çalışmalarımız artarak devam ederken, oluşan atıklarımızı öncelikli olarak kendi içimizde değerlendirmeye daha sonrasında da geri kazanmanın yollarını arıyoruz.

1986 senesinde kurulan Atık su arıtma tesisimiz ile birlikte başlayan çevreye olan duyarlılığımız, baştan sona kadar kaynak kullanımının azaltılması ve atıklarımızın yeniden kullanıma kazandırılması ile kaynaktan atığa bütünsel bir sürdürülebilirlik bakış açısına sahip olmamızı sağlamaktadır.

Bu bağlamda, Çalışanlarımız, Müşterilerimiz, Tedarikçilerimiz ve değer zincirimizdeki tüm ilgili taraflar ile bu hedeflerimiz doğrultusunda değer yaratmaya çalışıyoruz.

Söktaş Tekstil olarak, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında gerçekleştirdiğimiz ve gerçekleştireceğimiz tüm projelerde şeffaflık ve dürüstlük ilkesini benimsiyoruz.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



Söktaş Tekstil olarak Birleşmiş Milletlerin Yayınlanmış olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini benimsiyoruz.

Bu çerçevede faaliyetlerimiz kapsamında,

- ❖ Ulusal ve Uluslararası tüm yasa ve mevzuatlara uymayı,
- ❖ Çevresel etkilerimizin azaltılmasını,
 - Enerji Tüketimimizin azaltılması,
 - Su Tüketimimizin azaltılması,
 - Emisyon Değerlerimizin azaltılması,
 - Kimyasal Tüketimimizin azaltılması,
 - Atıklarımızın azaltılması,
 - Atıklarımızın yeniden kullanıma döndürülmesi,
- ❖ Erişilebilir ve Temiz Enerji Kullanımını,
- ❖ Kimyasal Kullanımında Ulusal ve Uluslararası Standartlara uymayı,
- ❖ Yöremize karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi,
- ❖ Sosyal sorumluluklar kapsamında gerek yöremize gerekse ülke genelinde sosyal sorumluluk projelere katılmayı kendimize hedef olarak belirledik.

Söktaş Tekstil Yönetim Sistemleri kapsamında takip ettiği hedefler ile Çevresel ve Sosyal uygunluk performanslarının sürekli iyileştirilmesi adına çalışmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği açısından İklim krizini temel bir risk olarak değerlendiriyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız da bu konularda öncelik veriyoruz.

Söktaş Tekstil olarak Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamındaki Odak noktalarımız aşağıdaki konu başlıklarında belirlenmiştir.



Belirlenen Odak noktaları ile ilgili çalışma konularımız ;

- ❖ Enerji Tüketimlerimizin azaltılması
- ❖ Enerji Kaynaklarımızı Yenilenebilir Enerji'ye dönüştürme
- ❖ Su Tüketimimizin azaltılması
- ❖ Atık Su Deşarj kriterlerinde Yasal Limitlerin üzerinde ZDHC Waste Water Atık Su Deşarj Parametrelerine tam uyum
- ❖ Yasaklı Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC'ye Tam Uyum)
- ❖ Doğaya zarar vermeyen Kimyasalların Kullanımı (ZDHC MRSL)
- ❖ Atıkların geri dönüşüme kazandırılması, Yeniden kullanım, Geri dönüşüm
- ❖ Sosyal uygunluk ve çalışma şartlarının uygunluğu açısından dünyada sayılı kurumsal firmaların başında gelmek olarak belirlenmiştir.



Söktaş Tekstil Tasarım Bölümü

3. ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ UYGULAMALARIMIZ

Söktaş Tekstil , doğal kaynakların ve faaliyetlerini yürüttüğü Söke ve Ege bölgesinin korunması sosyal sorumluluğu olarak görmüş ve kuruluşundan itibaren bu sorumluluğunu da “Yöreye karşı sorumluluk” sloganı ile Temel Değerleri içerisine almıştır.

Bu kapsamda 1986’da ilk atık su arıtma tesisini kurarak başlattığı çevre ile ilgili çalışmalarını, 1999 yılında tam kapasiteli bir Arıtma tesisi kurarak daha da ileri seviyeye götürmüş, 2000 senesinde ISO 14001 Çevre Yönetim sistem belgesini alarak yapılan çalışmaları sistem altına almıştır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında “Çevre Yönetim Sistem Politikamız” 1998 yılında yayınlanmıştır. Çevre Yönetim Sistem Politikamız , web sayfamızda tüm paydaşlarımızın ulaşabileceği şekilde paylaşılmaktadır. (www.soktas.com.tr)

Söktaş Tekstil Çevre Yönetim Sistem Politikası kapsamında ;

Tekstil sektöründeki faaliyetlerimizi gerçekleştirirken , yönetim politikamızın bir parçası olarak , Çevre performansımızı sürekli geliştirmeyi, faaliyetlerimiz esnasında tüm proses, ürün ve hizmetlerimiz nedeniyle oluşabilecek çevresel etkileri önlemeyi ve en aza indirmeyi taahhüt etmekteyiz.

Bu taahhütümüz kapsamında;

- ❖ Çevrenin korunması , çevre kirliliğinin önlenmesi ve azaltılması konusunda tüm kanun ve yönetmeliklere ,yasal ve diğer şartlara uymayı,
- ❖ Üretimimiz insan sağlığına zarar vermeyen ve doğal kaynak tüketimini azaltan yöntem ve teknolojiler ile gerçekleştirmeyi,
- ❖ Üretim ve her türlü hizmetimizde verimliliğe olabildiğince dikkat ederek enerji ve hammadde kullanımı konularında tasarruf yapmayı,
- ❖ Her türlü atık azaltımı, geri kazanma ve yeniden kullanma ilkeleri doğrultusunda çalışmalar yapmayı,
- ❖ Çalışanlarımızı, müşterilerimizi ve tedarikçilerimizi çevre konusunda bilinçlendirmeyi, ilke olarak benimsiyoruz.

Çevre amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda çalışmak, uygunluk yükümlülüklerini karşılamak için önümüze çıkan belirsizlikleri bertaraf etmek amacıyla risk yönetimi yapmak ve çevre yönetim sistemimizin sürekli iyileştirmesini sağlamayı temel sorumluluğumuz olarak benimsiyoruz.

Söktaş Tekstil, Sürdürülebilir bir çevre için 2020-2023 yılları arasında gerçekleştirmeyi hedeflediği konuları kapsayan “ Çevresel Yönetim Stratejik İş Planı”nı buna bağlı olarak yapacağı yatırımlar içeren “Çevresel Yönetim Stratejik Yatırım Planını” oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız bu planlar ışığında gerçekleşecektir.

Söktaş Tekstilin, Çevresel ve Sosyal konulardaki sürdürülebilirlik uygulamaları her yıl bağımsız denetim firmaları tarafından denetlenmektedir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz kapsamında, oluşturduğumuz

- ❖ Çevre Yönetim Sistemi Politikası
- ❖ Çevre Yönetim Sistem El Kitabı
- ❖ Çevre Yönetim Sistem Prosedürleri
- ❖ Çevre Sicil , Çevre Kütük ve Çevresel Etki Envanterleri,
- ❖ Çevre Yönetim Sistem Formları
- ❖ Çevre Yönetim Sistem Yetki ve Sorumluluk talimatları
- ❖ Çevre Yönetim Sistem İşlem talimatları

ile birlikte , Çevre Yönetim Sistemi uygulamalarımız belirlenmiş ve şirket içerisinde yer alan her bir bireyin bu yönetim sistemi içerisindeki görev ve sorumlulukları tanımlanmıştır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem'i faaliyetlerinin şirket içerisinde yürütülmesi adına tüm Çevre Yönetim Sistem'inin işleyişinden sorumlu olarak "Çevre Yönetim Sistem Temsilcisi" atanmıştır.

Çevre Yönetim Sistem Temsilcisi kendisine bağlı bölüm Çevre sorumluları ile birlikte aşağıdaki faaliyetler başta olmak üzere, tüm sistemin işletilmesinden sorumludur.

- ❖ Çevre Yönetim Sistemi uygulamaların takibi
- ❖ Ulusal ve uluslararası tanımlanmış olan Çevresel Yasa ve Yönetmeliklere uygunluğun takibi
- ❖ Üst Yönetim ile birlikte Çevre Yönetim Stratejik Hedeflerinin oluşturulması,
- ❖ Çevre Stratejik Hedefleri doğrultusunda yıllık çevre hedeflerinin ve bu hedeflere ulaşılmasını sağlayacak eylem planlarının oluşturulması ve şirket içerisinde takip edilmesinin sağlanması,
- ❖ Müşterilerin Çevre ile ilgili Sürdürülebilirlik taleplerinin yerine getirilmesi,
- ❖ Çevre Yönetim Sistemi için belirlenen performans göstergelerine istinaden şirketin çevresel performans sonuçlarının takibi ve üst yönetime raporlanması,
- ❖ Dış denetimlerin gerçekleştirilmesi , belgenin devamının sağlanması,
- ❖ Şirket içi denetimlerin gerçekleştirilmesi,
- ❖ Tedarikçilerin Çevre Yönetim Sistem uygulamalarının denetlenmesi ve iyileştirmeleri adına ortak çalışmalar yapılması,

Söktaş Tekstil; Çevre Yönetim Sistemi kapsamında tüm faaliyetlerinin (üretim, depolama, satın alma ve satış,...) proses ve makina bazlı olarak tüm çevresel etkilerini analiz etmiş ve risk değerlendirmelerini yapmıştır.

Yapılan Çevresel Etki analizleri ve Risk değerlendirmeleri kapsamında proses bazlı ve Söktaş Tekstil genelini kapsayan çevresel boyutların incelendiği ve belirlendiği aşağıdaki dokümanlar oluşturulmuştur.

- ❖ Çevresel Etki Envanteri ; Çevre boyut ve etkilerinin belirlendiği ve incelendiği tablo
- ❖ Çevresel Etki Kütüğü ; Çevresel Etki Envanteri'nden yola çıkılarak çevresel etkileri bazında boyutların incelendiği tablo
- ❖ Çevre Sicili : Genel ve bölümler bazında çevre etkilerinin değerlendirilmesiyle hazırlanan tablo.

Yapılan Çevresel Risk Analiz değerlendirmeleri sonucunda her bölümle ilgili iyileştirme yapılması veya takip altında tutulması gereken çevresel boyutlar belirlenmiştir.

Bu parametreler gerek Yıllık Çevre Hedefleri kapsamında gerekse de aylık olarak Çevre raporları ile bölümler ve Çevre Yönetim Sistem Temsilciliği tarafından takip edilmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi ile ilgili uygulamalar ve Çevre Yönetim Sistem performansı yılda 2 kez Yönetimin Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirilerek üst yönetime ve yönetim kuruluna raporlanmaktadır.

Bu toplantılarda ;

- ❖ Çevre Yönetim Sisteminin İşleyisi
- ❖ Çevre Raporları
- ❖ Test ve Analiz Sonuçları
- ❖ İç ve dış denetim sonuçları
- ❖ Müşteri denetim sonuçları
- ❖ Tedarikçilerin Çevre performansları ve iç denetim sonuçları,
- ❖ Müşteriler ile birlikte yürütülen sürdürülebilirlik kapsamındaki proje çalışmaları
- ❖ Kaynak ihtiyaçları
- ❖ Eğitim ihtiyaçları, vb gibi konular üst yönetim ile birlikte değerlendirilir.

Bu toplantı sonucunda sistemin düzgün işlemesi adına gereken kaynaklar veya yatırımlar ile ilgili hareket alınır.

Söktaş Tekstil'de yapılacak olan tüm yatırımlarda Enerji ve Su verimliliğini arttıracak ve Çevreye olan etkilerimizi azaltacak Temiz Üretim teknolojilerine ve uygulamalarına yatırım asıl hedef olarak alınmaktadır. Bu bağlamda üretim süreçlerinde yatırım yapılacak olan makinaların Enerji ve Su verimlilikleri, Kimyasal tüketimleri ayrıntılı olarak incelenmekte ve bu değerlere göre kararlar alınmaktadır.

Çevre, Enerji ve İş sağlığı ve Güvenliği konularında yayınlanmış yasa ve mevzuatlar kapsamında yapılması gereken ölçüm ve analizler periyodik olarak ilgili bakanlık tarafından yetki verilerek akredite edilmiş firmalara yaptırılarak doğrulanmaktadır.

Çevre ,Enerji , Kimyasal ve İş sağlığı ve Güvenliği kapsamında yapılan ölçümler ve tüketim değerleri yetkili firmalarca kalibre edilmiş cihazlar kullanılarak ölçülmektedir.

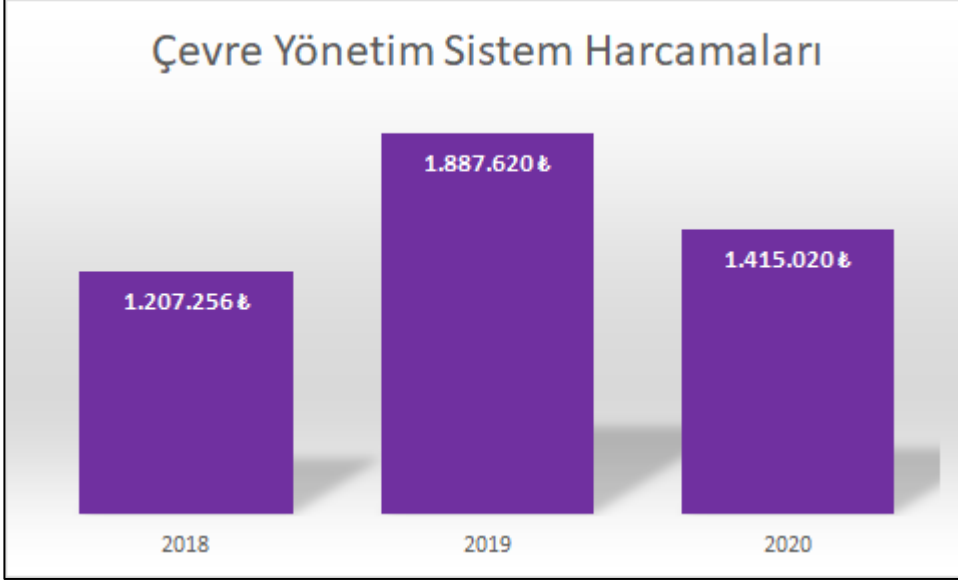
Söktaş Tekstil çalıştığı tedarikçileri ile Kalite, Çevre ve Sosyal uygunluk konularını içeren "Tedarikçi Davranış Kuralları" nı paylaşır ve tedarikçilerinden bu kuralları dikkate alarak kendisi için üretim yapmasını ister. Tedarikçilerimizin performansları , yönetim sistemlerimiz kapsamında ve tedarikçi davranış kurallarına göre belli periyotlarda denetlenerek takip edilmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi uygulamalarımız kapsamında şu ana kadar çevreyle ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda herhangi bir ceza alınmamıştır.

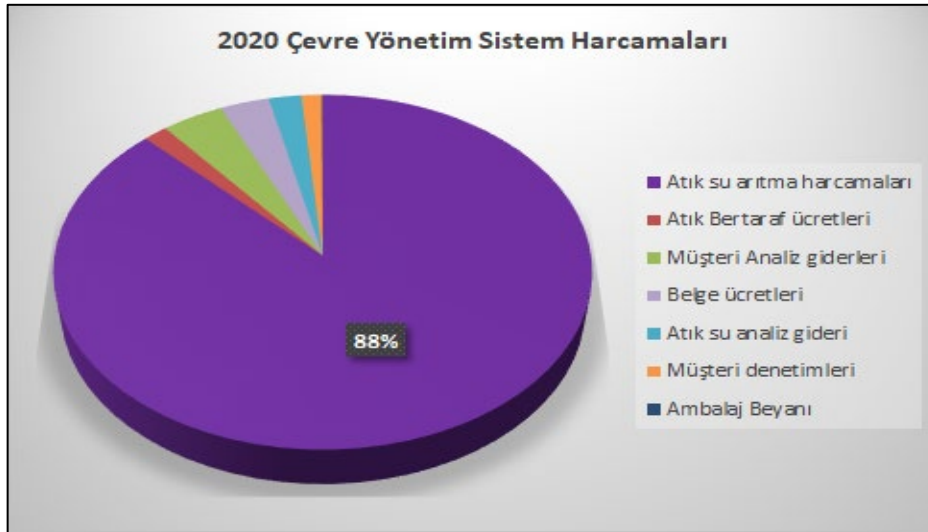
Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile birlikte yürüttüğümüz sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmaları önümüzdeki dönemlerde daha da arttırmayı hedefliyoruz.

2020'de Çevre Yönetim Sistem Harcamalarımız toplamda 1.415.020.TL olarak gerçekleşmiştir.

Çevre yönetim Sistemi ile ilgili harcamaların % 8 'i Atık Su Arıtma tesisi işletimi ve atık su analizleri oluşturmaktadır.



Çevre Yönetim Sistemi Harcama Tutarları



Çevre Yönetim Sistemi Harcama Dağılımları

4. ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİMİ UYGULAMALARIMIZ

Enerji tüketimlerimizin ölçülüp değerlendirilmesi, bunun sonucunda proaktif önlemler alınması ve enerji verimliliği sağlayarak üretilen kumaş metresi başına düşen enerji tüketiminin azaltılması bizim için stratejik bir öneme sahiptir.

Bu nedenle 2002 yılından itibaren süreçlerimizdeki enerji tüketimlerini birim üretim, departman ve makina bazında izlemekteyiz.

İzlenen bu veriler ile birlikte enerji tüketiminde iyileştirilmesi gereken noktalar belirlenmekte bu konular ile ilgili iyileştirme projeleri geliştirilmekte veya gerekli yatırımlar yapılmaktadır.

Enerji yönetimi ile ilgili yaptığımız tüm bu çalışmalar 2015 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Belgesi kapsamına dahil edilerek sistemsel olarak takip edilmeye başlanmıştır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, Enerji Yöneticisi atanmış ve bu yöneticiye bağlı bölüm enerji sorumluları belirlenmiştir.

Enerji Yönetim Sistemi uygulamalarının anlatıldığı prosedür ve talimatlar oluşturulmuş, yetki ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Belirlenen Periyodik kontroller ile Enerji Yönetim Sistem performansı rutin olarak takip edilmektedir.

Enerji Yönetim Sistemi ile ilgili uygulamalar ve Enerji Yönetim Sistem performansı yılda 1 kez Yönetimin Gözden Geçirme Toplantılarında değerlendirilmektedir.

Bu toplantılarda ;

- ❖ Enerji Yönetim Sisteminin İşleyişi
- ❖ Enerji Raporları
- ❖ Test ve Analiz Sonuçları
- ❖ İç ve dış denetim sonuçları
- ❖ Müşteri denetim sonuçları
- ❖ Kaynak ihtiyaçları
- ❖ Eğitim ihtiyaçları, vb. gibi konular üst yönetim ile birlikte değerlendirilir.

Bu toplantılar sonucunda sistemin düzgün işlemesi adına gereken kaynaklar veya yatırımlar ile ilgili hareket alınır.

Aylık olarak yayınlanan Enerji Yönetim Sistem Raporları, tüm bölümlerin katılımıyla yapılan toplantıda değerlendirilmekte ve aksayan noktalar ile ilgili önlem alınma adına yapılacak çalışmalar belirlenmektedir.

5. ENERJİ KAYNAKLARI

Söktaş Tekstil Üretim süreçlerinde kullandığı Enerji kaynağı olarak , Doğal gaz, Elektrik ve Fosil yakıt kullanmaktadır.

2017 deki Sürdürülebilirlik çalışmaları sonrasında Enerji kaynaklarını daha sürdürülebilir hale getirmek ve Sera gazı Emisyon değerini azaltmak adına alternatif enerji kaynağı kullanımı için proje çalışması başlatıldı.

Bu proje kapsamında öncelikli olarak mevcut sistemde kullanılacak ve Karbon Emisyon değeri daha düşük olan BioMass yakıtları kullanılmasına karar verilerek ve bu yönde çalışmalar başlatıldı. 2018 yılında Prina (Zeytin Çekirdeği posasını) kullanımı ile toplam enerji kaynaklarının % 30'unda BioMass yakıt kullanımı gerçekleştirildi.

Bu süre zarfında Yenilenebilir Enerji kaynaklarına geçiş ve bu konularda yapılabilecek yatırımlar için araştırmalar ve fizibilite çalışmaları yapılmıştır. Tüm bu çalışmaların sonucunda 2020 yılının sonunda GES yatırım kararı alınmıştır.

Bu yatırım ile ilgili çalışmalar 2021 yılında da devam edecektir. Bu yatırım ile Elektrik tüketimimizin % 18'inin (2.822.500 Kwh/yıl) GES enerjisinden sağlanması hedeflenmektedir.

Fosil yakıt kullanımını ve CO₂ salımını azaltmak adına çalışmalarımız 2021 yılında devam edecektir.

Enerji tüketimlerinin azaltılması ve Emisyon değerlerimizin azaltılması adına yaptığımız iyileştirme çalışmalarından bazıları aşağıdaki gibidir;

- ❖ Enerji Kaynağının % 30'unun BioMass yakıtla değiştirilerek CO₂ Emisyon değerimiz düşürülmüştür.
- ❖ Fabrika içi aydınlatma sistemimizde bölümlerin LED aydınlatma dönüşümü gerçekleştirilmiştir.
- ❖ Şirket içerisinde kullanılan Forkliftlerin Mazotlu olanları yerine tamamı Elektrikli Forkliftlere dönüştürülerek bu kullanımdan kaynaklanan Emisyon değerimiz azaltılmıştır.
- ❖ Sıcak su üreten yaş proseslerdeki makinalarına atıksu çıkışlarına atık ısı geri kazanım sistemi kurularak enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- ❖ Tüm sıcak yüzeylerde termal kamera ile kontrol yapılarak izolasyon iyileştirmeleri yapılmıştır.
- ❖ Buhar sistemlerinde periyodik olarak kondenstop kontrolleri yapılarak buhar kaçaklarının tespiti ve giderilmesi sağlanmaktadır.
- ❖ Basıncılı hava sisteminde periyodik kontroller yapılarak hava kaçaklarının tespiti ve giderilmesi sağlanmaktadır.

- ❖ Su temin ve hazırlama işlemlerinde yeni nesil pompa değişimleri yapılarak elektrik tüketimleri azaltılmıştır.
- ❖ Düşük basınçlı kondens çıkışı olan makinalara kondens pompa düzenekleri kurularak su ve enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- ❖ Buhar hatlarında oluşan su sürüklenmesini önlemek amacıyla Kömür kazanı çıkışına separatör konulmuştur.Yapılan bu işlem sonucunda 1 ton su başına kullanılan kazan kimyasal miktarında % 17,5'lik iyileşme sağlanmıştır.
- ❖ GEKA Çevre Mali destek programı kapsamında gerçekleştirdiğimiz projede;
 - Ramöz Makinalarında bacadan atılan ısıdan taze havanın ısıtılması ve bu havanın makineye sıcak hava olarak geri verilmesi ile kullanılan yakıt miktarından tasarruf yapılmıştır.
 - Yıkama makinalarında atık ısı geri kazanım sistemi kurularak atık sıcak sudan ısı enerjisi elde edilmiştir.
 - Bu iki projenin hayata geçirilmesi ile 150 ton/ay buhar ve 3.500 m³ / ay doğal gaz tasarrufu sağlanmıştır.



Jakar Dokuma Tezgahları

6. ENERJİ TÜKETİMLERİ

Bu çalışmalarımız kapsamında ürün başına enerji tüketimlerimizde 2020 yılında birim ürün başına takip ettiğimiz TEP (Ton Eşdeğer Petrol) değerimiz 0,97 TEP/km olarak gerçekleşmiştir.

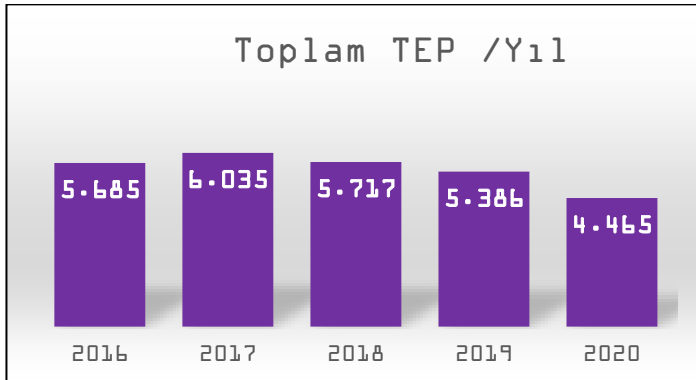
Son 5 yıllık dönemde gerçekleşen üretim miktarımızı ve enerji tüketimlerimizi incelediğimizde son 2 yıldır gerçekleşen üretim metremizin 2016, 2017 ve 2018 yıllık üretim metrelerine göre çok daha az olduğu görülmektedir.

2016 yılı ile 2020 yılını karşılaştığımızda üretimimiz % 41 oranında azalma görülürken , birim enerji tüketimimiz % 34 oranında artış göstermiştir.

Geçtiğimiz sene ile karşılaştığımızda ise birim Enerji tüketimimizde % 7,7'lik bir artış görülmektedir.

Enerji Tüketimlerimizi düşürmek adına yaptığımız çalışmalar sırasında en sık karşılaştığımız zorluklardan bir tanesi, üretim kapasitesinin tam olarak doldurulamaması ve tüm tekstil sektörünün en büyük problemi olan kısa terminler nedeniyle oluşan verimsizliklerdir.

Enerji Yönetim Sistemimiz kapsamında, tüm fabrika genelinde ve bölüm bazında Elektrik , Buhar ve Doğal gaz tüketimlerini aylık raporlarla takip edilmektedir. Bölümler birim üretim başına tüketimlerini azaltmak için yıllık hedefler belirlemekte ve her ay yayınlanan enerji raporları ile enerji tüketim performanslarını gözden geçirmektedirler.



Toplam Enerji Tüketimi TEP/YIL



Birim üretim başına düşen Enerji Tüketimi (TEP/km)

Sürdürülebilirlik ile ilgili

Müşterilerimizin giderek kısalan termin talepleri , tekstil sektöründe faaliyet gösteren tüm firmaların karşılaştığı gibi Söktaş Tekstil içinde verimsizlik olarak karşımıza çıkmaktadır.

Enerji tüketimlerinin azaltılması ile ilgili yaptığımız tüm analizlerde ve iyileştirme çalışmalarında üretim doluluk oranının birim enerji tüketim miktarına doğrudan ve çok büyük etkisi olduğunu görmüştür.

Söktaş Tekstil sipariş üzerine üretim yapan bir firma olduğu için gelen sipariş miktarına ,termine ve işletmenin yoğunluk oranı gibi faktörlere bağlı olarak Enerji tüketimlerimiz değişkenlik göstermektedir.

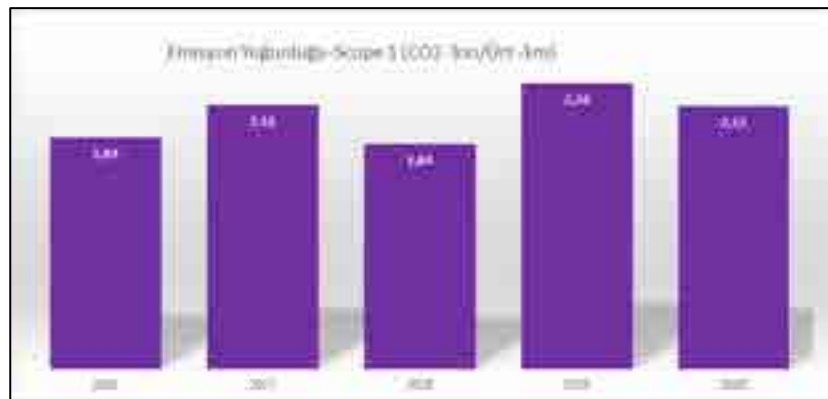
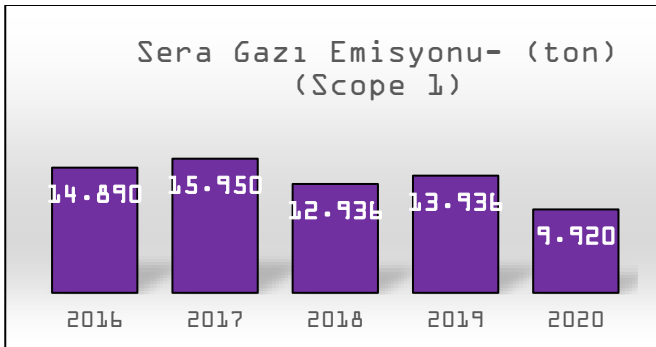
2020 yılında tüm dünyanın yaşamış olduğu pandemi süreci nedeniyle oluşan çalışma ortamı ve sektördeki siparişlerin düzensiz olarak gelmesi, enerji tüketiminde hedeflediğimiz değerlerin üzerinde rakamlar oluşmasına neden olmuştur.

2021 yılında enerji verimliliğinde sipariş alım aşamasından kumaş sevkine kadar tüm aşamalarda tüm bu faktörleri de göz önüne alarak süreçlerimiz yeniden değerlendirilmiş ve hedeflere ulaşmak gerekli eylem planları yapılmıştır.

Emisyon Değerleri

Enerji Tüketimlerimiz sonucunda oluşan Emisyon değerlerimiz yıllık periyodik ölçümlerle yasal zorunluluklar ve müşteri gereklilikleri kapsamında takip edilmektedir. Yıllar bazında Enerji tüketimlerimiz sonucunda oluşan Emisyon değerlerimiz aşağıdaki gibidir.

Sera gazı emisyon değerlerimiz Scope-1 kapsamında uzun sürelerdir ölçülmektedir. Scope -2 kapsamındaki Sera gazı emisyon değerlerimiz 2018 yılından itibaren Çevre Bakanlığı tarafından yetkili firmalarca hesaplanmaktadır. Scope-2 kapsamında 2018 ve 2019 değerleri hesaplanmıştır, 2020 yılının değerlerinin de 2021 yılı içinde hesaplanıp doğrulatacaktır.



7. SU KULLANIMI

Söktaş Tekstil Çevre Yönetim Sistem Politikası kapsamında tüm üretim süreçlerinde doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına ve kaynak verimliliğine azami derecede önem göstermektedir.

Bu bağlamda; Çevre Yönetim Sistemi kuruluşundan itibaren su tüketimlerini takip etmekte ve su tüketimlerinin azaltılması adına projeler geliştirmektedir.

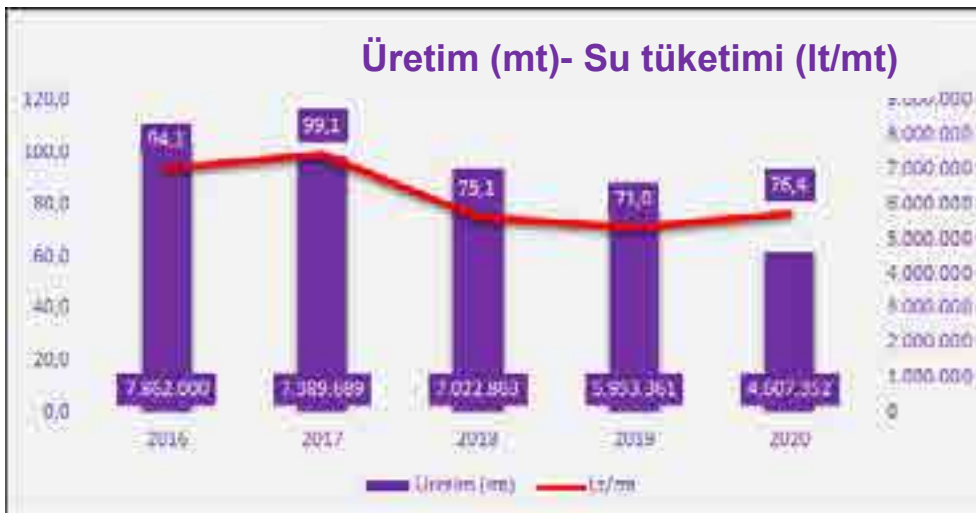
Söktaş Tekstil su ihtiyacının tamamını yer altı su kaynağından sağlamaktadır. Üretim süreçlerimizde suyun erişilebilir olması ve suyun kalitesi iş sürekliliği açısından kritik bir öneme sahiptir. Bu nedenle üretim süreçlerimizde su tüketimlerimiz makina bazlı olarak takip edilmekte ve su kullanımını daha verimli hale getirmek adına çalışmalar yapılmaktadır.

2020 yılı ürettiğimiz ürün başına su tüketimimiz 76,4 lt/mt olarak gerçekleşmiştir.

2016 -2020 yıllarını karşılaştırdığımızda üretim metrelerinde düşüş olmasına rağmen birim üretim başına tüketilen su miktarı 94,1 lt/mt'den 76,4 lt/mt'ye düşmüş % 19 'luk bir iyileşme gerçekleşmiştir.



Toplam Su Çekimi / Yıl



Enerji tüketimlerinde olduğu gibi su tüketimlerinde de işletmelerin doluluk oranının yüksek olmaması ve Tekstil sektöründeki kısa termin baskısı üretimlerde verimsizliğe neden olmaktadır.

2020 yılında tüm dünyanın yaşamış olduğu pandemi süreci nedeniyle oluşan çalışma ortamı ve sektördeki siparişlerin düzensiz olarak gelmesi, su tüketiminde hedeflediğimiz değerlerin üzerinde rakamlar oluşmasına neden olmuştur.

2021 yılında hem su , hem de enerji verimliliğinde sipariş alım aşamasından kumaş sevkine kadar tüm aşamalarda tüm bu faktörleri de göz önüne alarak süreçlerimiz yeniden değerlendirilmiş ve hedeflere ulaşmak gerekli eylem planları yapılmıştır.

7.1 Su Tüketimimizin azaltılması adına yapılan çalışmalar

7.1.1 Terbiye işletmesinde Su Tüketiminin azaltılması - 6 sigma Kara Kuşak Projesi

Doğal kaynakları verimli kullanmak ve girdi maliyetlerimizi azaltma hedeflerimiz doğrultusunda Terbiye işletmesinde su tüketiminin azaltılması adına bir proje çalışması gerçekleştirilmiştir.

Terbiye işlemleri sırasında en çok su tüketimi olan prosesler ve makinalar belirlenmiş ve bu makinalarda su kullanımındaki proses adımları tekrar gözden geçirilerek yeni düzenlemeler yapılmıştır. Yapılan bu modifikasyonların kumaş kalitesine etkisine yönelik yapılan çok sayıdaki analiz sonucunda modifikasyon sonrasında yeni prosesin güvenilir olduğuna karar verilerek süreç revize edilmiştir. Mercerize makinasında yapılan modifikasyon ile bu makinada gerçekleşen birim başına düşen su tüketimlerinde % 62'lik bir iyileşme sağlanmıştır.

Terbiye işletmesinde su tüketim miktarlarının analizi sonrasında devreye alınan yeni uygulamalar ile geri kazanılan su miktarının kullanımı arttırılmış ve miktarı arttırılan geri kazanılmış suyun kullanımı işletmedeki buhar tüketimi 5,60 ton/km'den 4,84 ton /km'ye düşürülmüştür.

Yıkama makinalarında besleme tanklarına yapılan modifiyeler ile her reçete değişikliğinde 1 ton'luk su tasarrufu sağlanmıştır.

Tüm makinalarda online izleme sistemleri yeniden gözden geçirilmiş günlük izleme ve değerlendirmeler için yeni takip raporları oluşturulmuştur.

Tüm işletmelere su tüketiminin önemini tekrar hatırlatmak adına afişler hazırlanmış, su tüketimlerinin çevresel etkilerini anlatan eğitimler verilmiştir.



Sürdürülebilirlik ile ilgili



7.1.2 Öneri sistemimiz kapsamında yapılan iyileştirmeler

Su ve buhar tüketimimizin azaltılması adına ilgili proseslerde çalışan arkadaşlarımızdan önceki senelerde gelen öneriler sonucunda devreye alınan prosesler ile yüksek miktarlarda su tasarrufu sağlanmıştır. Bu öneriler ayın/yılın çevreye en çok katkı veren önerisi olarak seçilmiş öneri sahibi olan çalışma arkadaşlarımız öneri sistemimiz kapsamında ödüllendirilmiştir.

Uygulamaya alınan bu önerilerden bazılarının konuları aşağıdaki gibidir;

- ❖ Özel Ağartma prosesli kumaşlarda yapılan proses optimizasyonu ile yıllık 74 ton su ve 50 ton buhar tasarrufu sağlanmıştır.
- ❖ Oksidatif Haşıl yıkama prosesindeki yıkama kabini sıcaklıkları düşülerek yılda 3 ton buhar tasarrufu sağlanmıştır.
- ❖ Beyaz kumaşlarda proses kısaltması ile su tüketiminde ve kimyasal tüketiminde tasarruf sağlanmıştır.
- ❖ Merserize işlemindeki reçete optimizasyonu ile buhar tüketiminde % 10'luk azalma sağlanmıştır.

Öneri sistemimizde ödüllendirmede her öneri puanlanır. Her ay ayın önerisi ve her yıl sonunda yılın önerileri seçilir. Ayın ve yılın önerileri içinde ayrı puanlama sistemi bulunmaktadır. Öneri sahipleri verdikleri öneriler sonucunda topladıkları puanlarla yayınlanmış olan hediye listesinden sahip olduğu puana karşılık gelen istediği hediye seçebilirler.



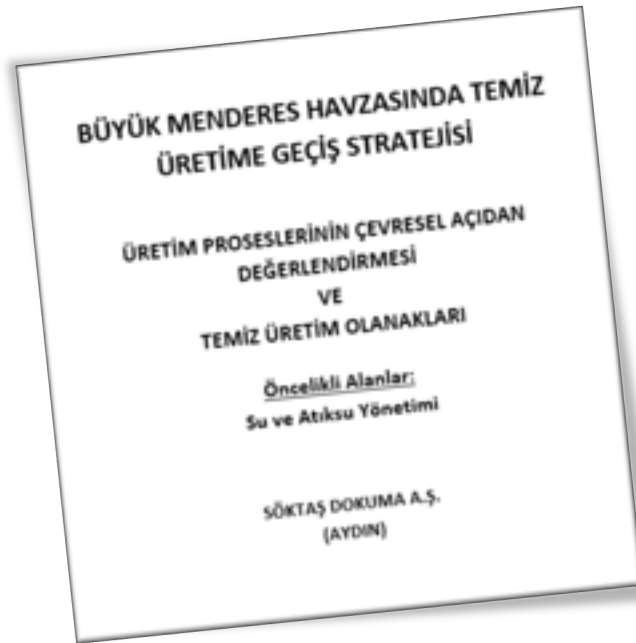
Sürdürülebilirlik ile ilgili



7.2 Su kullanımı ile ilgili katıldığımız ortak projeler

Müşterilerimiz ile yaptığımız çalışmalar ile aylık su tüketimlerimiz ve üretim miktarlarımız kendilerinin sahip olduğu sürdürülebilirlik ile ilgili platformunda paylaşılmakta ve birlikte iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Ayrıca Söktaş Tekstil, 2018 yılında gerçekleştirilen “Tekstil Sektöründe Temiz Üretim Rehberi” ve “Büyük Menderes Havzasında Su Koruyuculuğu” projelerine katılarak çalışmalara destek vermiştir.



Sürdürülebilirlik ile ilgili



8. KİMYASAL YÖNETİM SİSTEMİ UYGULAMALARIMIZ

Söktaş Tekstil, ürettiği tüm ürünlerde sağlık açısından insan sağlığına ve çevreye zararlı olmayan hammadde, boya ve kimyasal kullandığını göstermek adına ilk kez 1996 yılında almaya hak kazandığı OEKO-TEX 100 Belgesini her sene yenilemektedir.

OEKO-TEX 100 belgesinin alınması ile başlayan kimyasal yönetimi ile ilgili çalışmalar öncelikle kalite ve çevre yönetim sistemi kapsamında değerlendirilerek sistem içerisine tanımlanmıştır.

2017 yılında başlayan ve 2019 yılında tamamlanan çalışmalar ile birlikte Kimyasal Yönetim Sistemi kurulmuştur.

Bu faaliyetlerin şirket içerisinde yürütülmesi adına tüm Kimyasal Yönetim Sistemi'nin işleyişinden sorumlu olarak "Kimyasal Yönetim Sistem Temsilcisi" atanmıştır.

Kimyasal Yönetim Sistem Temsilcisi kendisine bağlı bölüm kimyasal sorumluları ile birlikte tüm sistemin işletilmesinden sorumludur.

Kimyasal Yönetim Sistemimiz kapsamında, oluşturduğumuz

- ❖ Kimyasal Yönetim Sistemi Politikası
- ❖ Kimyasal Yönetim Sistem Prosedürü
- ❖ Kimyasal Risk Analizleri (Çevre ve ISG)
- ❖ Kimyasal Yönetim Sistem Formları
- ❖ Kimyasal Yönetim Sistem Yetki ve Sorumluluk talimatları
- ❖ Kimyasal Yönetim Sistem İşlem talimatları
- ❖ Kimyasal Envanterleri

ile Kimyasal Yönetim Sistemi uygulamalarımız belirlenmiş ve şirket içerisinde yer alan ilgili tüm bireylerin bu yönetim sistemi içerisindeki görev ve sorumlulukları tanımlanmıştır.

Söktaş Tekstil, Kimyasal Yönetim Sisteminde kendisine referans olarak Zero Discharge of Hazardous Chemicals –ZDHC programını almıştır.

Kumaş üretimi sırasında , mamul kumaşta ve atık suda insan sağlığını olumsuz etkileyen kullanımı kısıtlanmış olan kimyasalların kullanımını azaltmak adına müşterilerimiz ile birlikte ortak çalışmalar yapmaktayız.

Söktaş Tekstil, kumaş üreticisi olarak faaliyetlerini konu alan ZDHC programı kapsamında müşterilerin talepleri doğrultusunda aşağıdaki standartlara göre kimyasal yönetim sistemini yönetmektedir.

- ❖ ZDHC MRSL
- ❖ Positive List
- ❖ CTW
- ❖ THE LIST
- ❖ ZDHC Waste Water Guideline



Sürdürülebilirlik ile ilgili



Bu standartlara göre;

- ❖ Üretimde kullanacağı kimyasalların seçimi
- ❖ Üretimde kullandığı tüm kimyasalların bu kapsamda gerekli analizlerinin yapılması
- ❖ Üretimde kullanılan tüm kimyasalların depolama ve kullanımı
- ❖ Atık Su uygunluk analizleri
- ❖ Arıtma çamur analizleri yapılmaktadır.

Kimyasal yönetim sistemimiz kapsamında 2020 yılı içerisinde kullandığımız tüm kimyasallar ZDHC MRSL uygunluğu açısından gözden geçirilmiştir. Bu bağlamda yapılan

iyileştirme planı ile ZDHC Gateway uygunluğu olmayan kimyasallar ile ilgili tedarikçilerimizle görüşülmüş ve ürettikleri kimyasalların ZDHC kapsamına alınması sağlanmıştır.

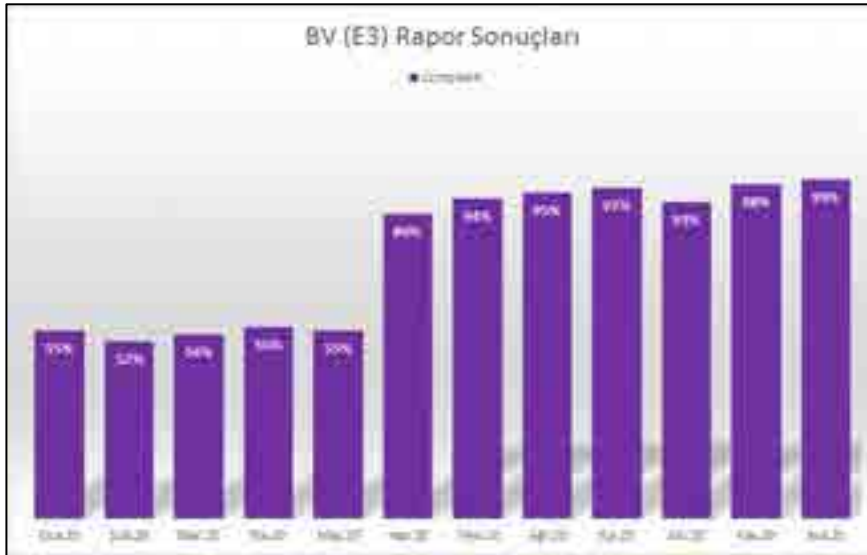
Bu kapsama girmek istemeyen kimyasal tedarikçilerinin ürünlerinin reçetelerimizden çıkarılması ile ilgili de süreç yenileme ve reçete çalışmaları başlatılmıştır.

Kimyasal Yönetim Sistemimiz kapsamında; Satın aldığımız tüm kimyasalların Raf ömürleri ve Lot numaraları sistem üzerine kaydedilmektedir. Üretimlerimiz sırasında kullandığımız kimyasalların Lot numaraları kayıt altına alınarak, kullanılan kimyasalların izlenebilirliği sağlanmaktadır.

2018 yılından itibaren bir müşterimiz ve bağımsız test kuruluşu ile birlikte yürütülen ortak proje E3 (Environmental Emission Evaluator) kapsamında aylık olarak üretimlerimiz, su tüketimlerimiz ve tüm kimyasal kullanımlarımız E3 portalında paylaşılmaktadır.

Bu veriler ışığında test laboratuvarı tarafından kimyasal tüketimlerimizin ZDHC MRSL uygunluğunu değerlendirerek hazırlanan "InCheck" raporu müşterimiz ile paylaşılmaktadır.

Yaptığımız gözden geçirme ve tedarikçilerimizle birlikte yapılan çalışmalar sonucunda kullandığımız kimyasalların uygunluk oranı 2020 Aralık ayında % 99,7'ye ulaşmıştır.



2020 yılı E3 Rapor Aylık Uygunluk Değerlendirme Sonuçları

Sürdürülebilirlik ile ilgili



Kimyasal Yönetim Sistemi uygulamalarımız gerek belgelendirme denetimlerinde gerekse Müşteri denetimlerinde detaylı olarak denetlenmektedir.

Kimyasal Yönetim Sistemi başlığı altında tanımladığımız ve uygulama altına aldığımız tüm çalışmalarımız ile;

- ❖ Kimyasal kullanımında farkındalığın artırılmasını ve müşteri std.larına uyumun sağlanmasıyla müşteri taleplerini karşılayarak rekabet gücümüzü arttırmayı,
- ❖ İnsan sağlığına ve Çevre sağlığına olumsuz etkileri olan kimyasalların kullanımının azaltılması sayesinde bu risklerin azaltılmasını,
- ❖ Atık suyumuzdaki tehlikeli kimyasal miktarının azaltılması ile çevreye verilen olası zararın azaltılmasını,
- ❖ Kimyasal Envanter sistemimizi geliştirerek, kullanımı kısıtlanmış kimyasalların tüketimine muadil kimyasallara geçerek son vermeyi,
- ❖ ERP sistemimizin içerisinde kimyasal izlenebilirliğimizin daha da iyileştirilmesini hedefliyoruz.

Bu kapsamda raporun ileri ki sayfalarında bahsedeceğimiz SAC HIGG INDEX - FEM ve STeP by OEKO-TEX denetimleri kapsamında sahip olduğumuz Kimyasal Yönetim Sistemimiz denetlenmiş ve uygulamalarımız gayet başarılı olarak değerlendirilmiştir.

Kimyasal Yönetim Sisteminin bir ayağı olarak Atık Su analizlerinin ZDHC MRSL kapsamında değerlendirilmesi Atık Su maddesinin altında değerlendirilecektir.

Kimyasal Yönetim Sistemi kapsamında birim üretim başına kimyasal tüketimimizi azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedefimize bağlantılı olarak kimyasal kullanımının yoğun olduğu iplikboya ve terbiye işletmelerimizdeki kimyasal tüketimlerimizi aylık çevre raporlarımız ile periyodik olarak takip etmekteyiz.



Terbiye Bölümü

Sürdürülebilirlik ile ilgili



9. ATIK SU YÖNETİMİ

Söktaş Tekstil ilk kez 1986 yılında devreye aldığı ve son olarak 1999 yılında atık su arıtma kapasitesini 7.000 m³/gün'e çıkardığı Atık Su arıtma tesisinde üretim sonrasında çıkan atık suyunu Yasal Mevzuat'lara uygun olarak arıtarak desarj etmektedir.

Atık Su arıtma tesisimizde fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma yapılmaktadır.

Çevre Bakanlığı Yasaları ve Yönetmelikleri kapsamında Atık suyumuz aylık periyotlarda Çevre Bakanlığının atadığı bağımsız yetkili laboratuvarlar tarafından test edilmektedir.

ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) WasteWater 1.1 Standartı kapsamında Atık suyumuz 2018 yılından itibaren test edilmeye başlanmıştır.

Bu kapsamda müşterilerimizin talepleri doğrultusunda bağımsız test laboratuvarları tarafından yapılan atıksu analizlerinde

- ❖ Ham Su
- ❖ Arıtma öncesi atık su
- ❖ Arıtma sonrası atık su

Numunelerimiz analiz edilmektedir. Analiz raporlarımız ZDHC GATEWAY platformunda dileyen tüm paydaşlarımızın ulaşabileceği şekilde kamu ile paylaşılmaktadır. Analiz sonuçlarımız ZDHC Waste Water standartlarına uygun olarak çıkmıştır. Ayrıca yine aynı platform üzerinde Kimyasal Envanter listemizi müşterilerimizle paylaşmaktayız.

(www.my-aip.com/ZDHCGateway) Söktaş Tekstil ZDHC AID no : A968GO27



Söktaş Tekstil Atık Su Arıtma Tesisi

Sürdürülebilirlik ile ilgili



10. ATIK YÖNETİMİ

Söktaş Tekstil olarak üretim faaliyetlerimiz sırasında oluşan atıklar için,

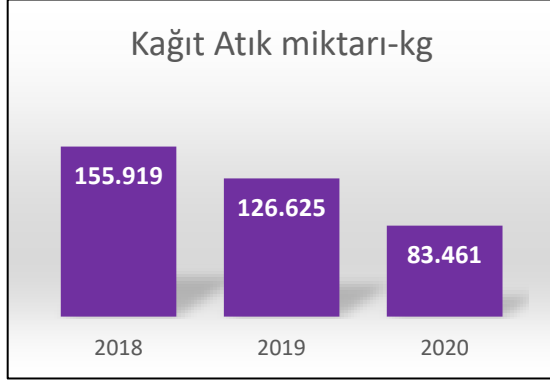
- ❖ Mümkünse oluşmasını önlemek
- ❖ Oluşan atığın miktarını azaltmak

- ❖ Kaynağında ayrılmasını sağlamak
- ❖ Yeniden değerlendirmesini veya kullanımını sağlamak,
- ❖ Bertarafının uygun olarak gerçekleşmesini sağlamak, ana hedefimizdir.

Atıklarımızı Tehlikeli ve Tehlikesiz olarak iki gruba ayırıyoruz. Atıklar önce işletmelerimizde bulunan atık sahalarında geçici olarak depolanmakta, daha sonrasında da Tehlikesiz Atık Deposu ve Tehlikeli Atık Depolarına taşınmaktadır.

Toplanan bu atıklar lisanslı atık bertaraf firmalarına düzenli olarak gönderilmektedir.

Bu bağlamda üretimlerimiz sırasında oluşan atık miktarımız yıllar bazında azalmaya devam etmektedir.



Sürdürülebilirlik ile ilgili



2020 YILINDA 83.461 KG KAĞIT ATIĞIN GERİ DÖNÜSÜMÜNÜ SAĞLAYARAK



1.419 Ağacın
korunmasına katkıda
bulunduk



14.773 kg Sera gazının
atmosfere salınımını
önledik



342.000 KWH Enerji
tasarrufu sağladık



2.253 m³ su
tasarrufu sağladık.

Sürdürülebilirlik ile ilgili



**2020 YILINDA 45.953 KG PLASTİK ATIĞIN GERİ DÖNÜŞÜMÜNÜ
SAĞLAYARAK**



8.130 kg Sera gazının
atmosfere salınımını önledik.



188.400 KWH Enerji
Tasarrufu sağladık.



1.241 m³ Su
tasarrufu sağladık

Sürdürülebilirlik ile ilgili



10.1 Tekrar Kullanım İle İlgili Ortak Yürütülen Projemiz

Çevre uygulamalarımız kapsamında Müşterilerimiz ile birlikte ortak proje çalışmalarımız da bulunmaktadır.

Bu bağlamda müşterilerimizden biri ile birlikte 2016 yılından itibaren ortak yürüttüğümüz Sürdürülebilirlik projesinde, kumaşların sarıldığı karton ruloların ve sevkiyat sırasında kumaşların içinde konulduğu tahta paletlerin yeniden kullanılması sağlanmaktadır.

Bu proje kapsamında 2016-2020 yılı döneminde

- ❖ 10.065 adet karton rulo'nun tekrar kullanımı sağlanmıştır.

- ❖ 537 adet tahta palet'in tekrar kullanımı sağlanmıştır.

Karton Ruloların ve Tahta paletlerin yeniden kullanımı sonucunda toplamda 356 adet ağacın kesilmesi önlenmiştir. Bu ağaç miktarı 711 kişinin yıllık Oksijen tüketimini karşılamaktadır.

Aynı zamanda şirket içindeki mevcut uygulamalarımız ile karton ruloların yeniden kullanımı sağlanmaktadır. Bu çalışmalarımız kapsamında 2016-2020 döneminde, 56.246 adet rulonun tekrar kullanımı sağlanmış, yaklaşık 763 adet ağacın kesilmesi önlenmiştir. Bu ağaç miktarı 1.526 kişinin yıllık Oksijen tüketimini karşılamaktadır.



Söktas Tekstil Kumaş Kalite Kontrol Bölümü

Sürdürülebilirlik ile ilgili



11. SOSYAL UYGUNLUK YÖNETİM SİSTEMİ UYGULAMALARIMIZ

Söktas Tekstil olarak çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere profesyonel ve kişisel gelişimi de önceliğimizdir.

Tüm üretim faaliyetlerimizi "Sıfır İş Kazası" hedefiyle sürdürmek ve işe girişten emekliliğe kadar tüm çalışanlarımıza eşit gelişim ve kariyer fırsatı vermek kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçasıdır.

11.1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Uygulamalarımız

Söktaş Tekstil’de çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği stratejik önem taşımaktadır. Şirketimiz ilk olarak 2000 senesinde Çevre Yönetim Sistemi ile birlikte uygulamaya başladığı İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili uygulamalarını Çalışma Bakanlığının yayınlamış olduğu ISG mevzuatları kapsamında yıllar bazında geliştirmiştir.

2015 yılında mevcut sisteminde tanımlı olan İş Sağlığı ve Güvenliği ile uygulamaları OHSAS 18001 Sertifikası ile yönetim sistemi kapsamına taşımıştır.

2020 yılında ise yönetim sistemini yeni standarta göre güncelleyerek ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem belgesini almaya hak kazanmıştır.

ISO 45001 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz kapsamında oluşturulan “İş Sağlığı ve Güvenliği” Politikamız kapsamında web sayfamızda yayınlanmıştır. (www.soktas.com.tr)

Çalışanlarımızın ISG uygulamaları ve iş güvenliği hakkında farkındalığının artırılması, kendilerini, iş arkadaşlarını ve ziyaretçilerimizi koruma bilincinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla her yıl temel acil durum planları, kimyasallarla çalışma, yangın ekip eğitimleri gibi konularda eğitimler verilmektedir.

2020 yılında ISG uygulamaları için verilen toplam eğitim saati 9.630 saattir.

A Sınıfı iş güvenliği uzmanımız ve iş yeri hekimimiz yönetiminde, ISO 45001 yönetim Sistemi kapsamında aylık olarak bölüm yöneticileri ile ISG ekip toplantıları ve çalışan baş temsilcilerinin katılımıyla 2 ayda bir ISG kurul toplantıları yapılmaktadır.

Yapılan bu çalışmalar ile birlikte iş kazası sayımız giderek azalmaktadır. 2020 yılında toplam 13 adet iş kazası gerçekleşmiştir.



Sürdürülebilirlik ile ilgili



İş sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemimiz ve ISG uygulamalarımız kapsamında her türlü acil duruma hazırlıklı olmak için her yıl, yangın, sel ve kimyasal dökülmesi gibi acil durumları göz önüne alarak acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

Tatbikatlar sırasında önceden belirlenmiş olan acil durum senaryolarına göre ilk yardım ekipleri acil duruma müdahale ederek, gerçekte oluşabilecek herhangi bir olumsuz duruma karşı hazır hale getirilmektedir.

11.2 İnsan Kaynağı ve Eğitimler

Söktaş Tekstil olarak isdihtam konusunda önceliğimiz çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini sağlamak, mesleki gelişimlerini arttırmak, çalışanlarımızın haklarının korunduğu ve kendilerini güvende hissettikleri adil bir çalışma ortamı sağlamaktır.

• Sendikal Haklar

Mavi yaka çalışanlarımız toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır. Şirketimizde 1978 yılından bu yana sendika vardır.

• Kıdem Yaşı

Bulduğumuz yöre içinde önemli bir isdihtam alanı olan şirketimizde çalışanlarımızın şirketimize bağlılığı , uzun süreli çalışma süreleri ile kendisini göstermektedir. Bir çok çalışanımızın anne ve babaları da şirketimizde çalışmıştır.

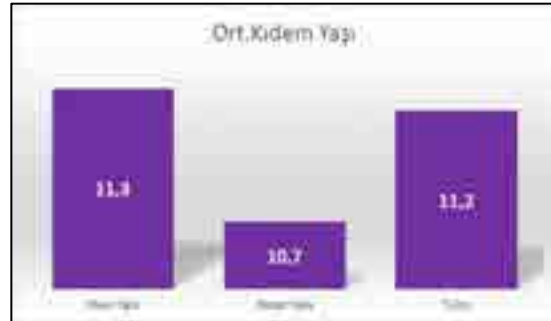
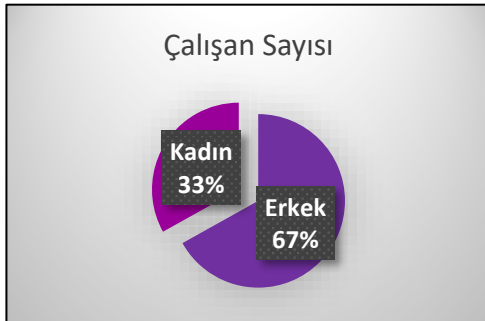
Hem Mavi yakada hem de Beyaz yakada şirketimizin kıdem yaşı ortalaması 10 yılın üzerindedir. Birçok çalışanımız ilk iş yeri olarak şirketimizde çalışmaya başlamış ve emekliliğe kadar şirketimizde çalışmıştır.

• Kadın Dostu Şirket

Şirketimizde toplam çalışan sayısı toplam 679 kişidir.Söktaş Tekstil'de kadın çalışan sayısı toplam çalışanın % 33'ünü oluşturmaktadır. Üst Düzey yöneticilerimizin % 46'sı kadın yöneticilerden oluşmaktadır.

• Yerel İstihdam - Yöreye Karşı Sorumluluk

Temel Değerlerimizden biri olan Yöreye Karşı Sorumluluk Bilinci ile çalışanlarımızın büyük çoğunluğunu yerel halktan seçmeyi öncelikli tutuyoruz.



Sürdürülebilirlik ile ilgili



• İnsan Kaynakları Uygulamaları

Söktas Tekstil olarak tüm iş süreçlerimizi İnsan haklarına saygılı, yasalara uygun ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanmış sözleşmelere uyumlu bir şekilde yürütmekteyiz. Zorla Çalıştırma, Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı, Ayrımcılık, Çocuk işçi çalıştırma, Rüşvet ve Yolsuzlukla mücadele konuları bizim için vazgeçilmez kriterlerdir.

Söktaş Tekstil olarak İnsan Kaynakları Yönetim İlkelerimiz;

- Profesyonel ve Saygılı İş Ortamı
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Ekip çalışması & İşbirliği

- Karşılıklı Güven
- Pozitif İş Ortamı
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Yapıcı Çatışma & Yaratıcı Çözüm Üretme
- İş ve sonuç odaklılık'tır.

İnsan kaynakları ile ilgili uygulamalarda yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve prosedürler yürütüyor ve tüm politika ve prosedürlerimizi titizlikle takip ediyor ve güncelliyoruz.

Bu kapsamda 2005 yılında yayınlamış olduğumuz Sosyal Sorumluluk Politikamız kapsamındaki tüm işleyişimiz oluşturduğumuz prosedürlere uygun olarak yürütülmektedir. (www.soktas.com.tr)

- Sosyal Uygunluk Yönetim Prosedürü
- Çocuk işçi ve Genç İstihdam Prosedürü
- Zorla Çalıştırma Prosedürü
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü
- Ayrımcılık Prosedürü

Sosyal Uygunluk konularının şirket içerisinde takibinden sorumlu olarak "Sosyal Uygunluk Yönetim Temsilcisi" atanmıştır.

Bu temsilci, insan kaynakları yöneticisi , iş sağlığı ve güvenliği uzmanı, çevre yönetim sistem temsilcisi ve üretim bölümleri ile birlikte çalışarak şirket içerisindeki sosyal uygunluk sisteminin işletilmesinden sorumludur.

Söktaş Tekstil tüm çalışanlarına işe alımdan, işten ayrılana veya emekli olana kadar eşitlik politikası kapsamında dil, ırk, cinsiyet, inanç, din ve mezhep, yaş, siyasi düşünce ve bunun gibi benzeri özelliklerden bağımsız olarak herkese anayasa ve ilgili kanunlar çerçevesinde eşit imkanlar sağlamaktadır.

Sosyal Uygunluk kriterlerimizi çalıştığımız tedarikçiler ile paylaşıyor ve onların da bu çalışma kurallarına uyacağını teyid etmesini istiyoruz. Tedarikçilerimizin teyidi sonrasında yaptığımız denetimler ile sosyal uygunluk performanslarını takip ediyoruz.

Sürdürülebilirlik ile ilgili



Sosyal uygunluk kapsamında yaptığımız çalışmalar sonucunda, 2016 yılında yayınladığımız Etik Çalışma Kurallarımız ile tüm çalışanlarımızla bu konulardaki çalışma düzenimiz paylaşılmıştır.

Etik Çalışma Kurallarımız kapsamında Etik Kurul'u kurulmuştur ve açık kapı politikası izlenmektedir. Tüm çalışanlarımız istedikleri zaman gerek yüzyüze, gerek telefonla , gerek mail ile Etik kurul üyelerine ulaşip şikayetini dile getirebilmektedir. Bu kapsamda şirket olarak Etik kurallara uygunluk performansımız takip edilmektedir.

Sosyal Uygunluk Politikası kapsamında sürdürdüğümüz tüm uygulamalarımız gerek müşterilerimiz gerekse de bağımsız denetim firmaları tarafından yıllık olarak denetlenmekte ve sosyal uygunluk performansımız ile ilgili takip ettiğimiz performans göstergelerimiz müşterilerimiz ile paylaşılmaktadır.

- **Dilek ve Şikayetler**

Çalışanlarımızın dilek ve şikayetlerini çok önemsiyoruz. Her hafta düzenli olarak dilek şikayet kutuları açılmakta ve konularla birlikte alacağımız/aldığımız aksiyon planları işletme panolarında her ay sonu düzenli olarak yayınlanmaktadır. Şeffaflık bizim için önemlidir.

Sendika temsilcileri ile yapılan rutin aylık toplantılarda dilek ve şikayet konuları ve bu talepler için yapılan iyileştirmeler hakkında değerlendirmeler yapılmaktadır.

- **Çocuklar bizim için önemlidir**

Çalışma arkadaşlarımızın çocuklarına her eğitim yılı başlangıcında eğitim malzemeleri seti hediye ediyoruz. Her yıl çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı resim ve şiir yarışması düzenliyoruz.

- **Kişisel Verilerin Korunması**

Söktaş Tekstil, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili tüm alt yapı çalışmalarını tamamlamış ve Kişisel verilerin saklanması ve işlenmesi ile ilgili politikalarını ve süreçlerini sistem içerisine tanımlamıştır. Kişisel verilerin Korunması Kanunu ile ilgili aydınlatma metnimiz web sayfamızda yayınlanmıştır. (www.soktasgroup.com/kvkkaydinlatmametni.html)

Sürdürülebilirlik ile ilgili



- **Sosyal Sorumluluk faaliyetlerimiz**

Her konuda bulunduğu yöreye karşı sorumluluğunu kendisine ilke edilen Söktaş Tekstil, bulunduğu bölgede bir çok okul yaptırmış , ayrıca bir çok tarihi eserin restorasyonuna katkıda bulunmuştur.

Bunlardan bazıları aşağıdaki gibidir;



Söke Hacı Halil Paşa Halk
Kütüphanesi'nin
restorasyonu



İlyas Bey Camii'nin
restorasyonu



Unicef-Seyda KAYHAN
Anaokulu

Sürdürülebilirlik ile ilgili



Söktaş 75.yıl ilköğretim
okulu



Söktaş 75.Yıl Anaokulu

Hilmi Fırat Anadolu Lisesi



Sürdürülebilirlik ile ilgili



Söktaş Tekstil faaliyetlerini gösterdiği Söke ilçesi haricinde daha önce faaliyet gösterdiği Hindistan'da dahil olmak üzere bir çok bölgede binlerce ağaç dikilmesini sağlamıştır.

Şirketimizin içinde bulunduğu alana bir çok ağaç dikilmiştir.



Dikilen Ağaç Sayısı

1998 Söke 420 adet

2004 Selçuk 10.000 adet

2005 İzmir 2.500 adet

2008 Hindistan 2.000 adet

2012 Hindistan 1.600 adet

2019 Söke 181 adet



Sürdürülebilirlik ile ilgili

• Eğitimler

Şirketimizde, Yönetim sistemlerine ait bilgilerin yenilenmesi, iş sağlığı güvenliği ile ilgili gerekliliklerin takibi , sektördeki yeni uygulamaların yönetim sistemlerimiz içerisinde dahil



edilebilmesi ve çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini sağlaması adına yıllık eğitim planları ile o sene içerisinde alınması planlanan eğitimler belirlenmektedir.

Gerek yönetim sistemleri, gerek iş başı, gerek çapraz eğitimler gereksede çalışanlarımızın kişisel gelişimi için alınan eğitimler gelişimimiz için vazgeçilmez konularımızdan birisidir. 2020 yılında tüm dünyada yaşanan pandemi süreci nedeniyle her ne kadar eğitim planına aldığımız eğitimlerin tamamını gerçekleştirmesek de bu dönemde müşterilerimiz ile yaptığımız sürdürülebilirlik eğitimleri , bizlere sektörün sürdürülebilirlik ile ilgili ne kadar hassasiyeti olduğunu yeniden göstermiştir.

2020 yılında konu bazında eğitim saatleri

- İş sağlığı ve güvenliği eğitimler toplam 9.630 saat
- Çevre yönetim sistemi ile ilgili eğitimler toplam 1.430 saat
- Toplam eğitim saati 17.115 saat



Belgeler - Denetimler



12. SAC–HIGG INDEX FEM Modülü Değerlendirmemiz

Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yaptığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımız , 2017 yılından itibaren, tüm tekstil sektörünün ortak kullandığı HIGG Platformu üzerinde yer alan

HIGG Index FEM (Facility Environment Management) modülü kullanarak raporlanmaktadır.

Bu Modül ile şirketimizin çevresel sürdürülebilirlik performansları ,

- ❖ Çevre Yönetim Sistemi
- ❖ Çevre Performansı
- ❖ Enerji
- ❖ Su
- ❖ Atık Su
- ❖ Atık
- ❖ Kimyasal Yönetim sistemi , konu başlıkları altında değerlendirilmektedir.

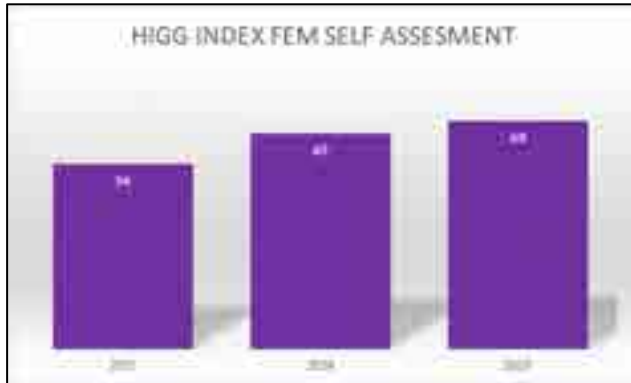
2017 yılından itibaren bilgi girişi yaptığımız bu moduldeki bilgilerimizi ve performansımızı müşterilerimiz ile paylaşmaktayız. 2019 yılında HIGG FEM Çevresel Yönetim Performansımız tüm dünyaca bilinen Bureau Veritas denetim firması tarafından denetlenmiştir.

Ayrıca her yıl arıtma atık su sonuçlarımız yine Bureau Veritas tarafından ZDHC GATEWAY Waste Water 1.1 standardına göre analiz edilmektedir.

HIGG INDEX FEM değerlendirme puanımız yıllar bazında artarak devam etmektedir. 2019 yılı puanımız 69'dur.

Çevresel uygulamalarımız , HIGG FEM değerlemesi tüm dünyada tekstil sektörünün kullandığı HIGG INDEX portalı ile ulusal ve uluslararası tekstil sektöründeki diğer firmalar ile karşılaştırılmaktadır.

www.portal.higg.org Söktaş Tekstil HIGG INDEX ID : 45788



Belgeler - Denetimler



13. STeP by OEKO-TEX ve OEKO-TEX 100 Belgeleri

“Sürdürülebilir Tekstil Üretimi (STeP) OEKO-TEX Birliğince yayınlanmış bir standarttır. STeP sertifikası, tekstil zinciri içerisinde yer alan, şeffaf ve kamuoyunun güven duyacağı

bir şekilde sürdürülebilir üretim koşullarına sahip olmayı amaçlayan markalara, perakendecilere imalatçılara yönelik bağımsız bir belgelendirme sistemidir.

STeP by OEKO-TEX sertifikasının modüler yapısı çevre dostu teknolojilerin ve ürünlerin kullanımı , kaynakların verimli şekilde kullanılması ve sosyal çalışma koşullarının uygunluğunu dahil olmak üzere şirketlerin ilgili tüm alanları için kapsamlı analiz ve değerlendirme yapılmasına imkan sağlayan bir belgedir.

STeP by OEKO-TEX sertifikası kapsamında değerlendirmeye alınan konu başlıkları

- ❖ Çevre Yönetim Sistemi
- ❖ Çevre Performansı
- ❖ Kalite Yönetim Sistemi
- ❖ Kimyasal Yönetim Sistemi
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ❖ Sosyal Sorumluluk

Söktaş Tekstil, 2020 yılında yaptığı çalışma ve Hohenstein firması tarafından yapılan belgelendirme denetimi sonucunda STeP by OEKO-TEX sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Söktaş Tekstil ,üretimleri sırasında insan sağlığına zararlı olmayan hammaddeler ve kimyasallar kullandığını kanıtlayan OEKO-TEX 100 belgesini 1996 yılından beri devam ettirmektedir. Bu bağlamda tüm prosesini temsil eden ürün ve hammaddelerini her sene akredite sertifikalandırma firmalarının laboratuvarlarında test ettirmektedir.



Belgeler - Denetimler



14. SOSYAL UYGUNLUK DENETİMLERİ

Çalışan hakları, sağlığı ve güvenliği , iş ortamında gerekli güvenliğin sağlanması ve sosyal hakların sağlanması bizim için çok önemli ve öncelikli konulardır.

Tüm müşterilerimiz “Sosyal Uygunluk” konularına çok titizlik göstermektedir.

Müşterilerimizin bu beklentilerini karşılamak ve her yıl daha iyisini yapmak adına çalışmalarımız durmaksızın devam etmektedir.

Söktaş Tekstil Sosyal Uygunluk konularında yıllardır müşteri denetimleri geçirmiştir.

Son olarak 2020 yılının Ekim ayında Bureau Veritas firması tarafından gerçekleştirilen BSCI denetimi ve Aralık ayında Eurofins firması tarafından gerçekleştirilen ICS –Sosyal Uygunluk denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.

Ayrıca müşterilerimiz ile aylık , 6 aylık ve yıllık olarak sosyal uygunluk konularındaki verilerimizi paylaşıp birlikte sosyal uygunluk konularında daha iyiyi yakalamak adına çalışmalar yapmaktayız.

2021 yılı hedeflerimizin içerisinde Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu SAC’ın HIGG portalındaki Sosyal uygunluk değerlendirme indexi FSLM ve Social Labour Convergence Program - SLCP değerlendirmelerini kullanarak Sosyal Uygunluk ile ilgili uygulamalarımızı değerlendirmeyi hedefliyoruz.



Performans Göstergelerimiz



15. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üretim Performans Göstergeleri

ÜRETİM /SATIŞ PERFORMANS GÖSTERGELERİ			
Metre	2018	2019	2020
Üretim Metresi (km)	7.022.863	5.953.361	4.607.623
Satış Metresi (km)	6.892.000	5.942.124	4.010.000

Sosyal Performans Göstergeleri

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ			
İşgücü	2018	2019	2020
Erkek	497	464	454
Kadın	262	233	225
Toplam	759	697	679
Kıdem Yaşı	2018	2019	2020
Beyaz Yaka	10,7	11	10,7
Mavi Yaka	9,7	10,6	11,3
Tümü	9,9	10,7	11,2
İş Sağlığı ve Güvenliği	2018	2019	2020
İş kazası sayısı	22	17	13
Mesleki Hastalık oranı	0	0	0
Ölümlle sonuçlanan kaza sayısı	0	0	0
İş kazası kayıp gün	4,04	12,35	7,84

Performans Göstergelerimiz



Çevresel Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ			
Tüketimler	2018	2019	2020
Su tüketimi (Ton)	527.268	422.568	352.172
Birim üretim başına su tüketimi (lt/mt)	75,10	71,00	76,40
Enerji Tüketimi (TEP/KM)	0,81	0,90	0,97
Kullanılan toplam Enerji (TEP)	5.717	5.386	4.465
Toplam Sera Gazı Emisyonu (Ton CO2)-Scope1	12.936	13.936	9.920
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Ton CO2e /Ürt.Km)- Scope 1	1,84	2,34	2,15
Atıklar	2018	2019	2020
Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)	17	23	347 *
Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton)	2.891	2.186	1.343
Toplam Atık Miktarı (Ton)	2.908	2.209	1.690
Çevre Yönetim Sistem Harcamaları	2018	2019	2020
Çevre Yönetim Sistem Harcamaları	1.207.256 ₺	1.887.620 ₺	1.415.020 ₺

* Mevzuat değişikliği sonrası 2020 yılında arıtma çamurumuz tehlikeli atık olarak değerlendirilmiştir.